

Conseil municipal | Séance du 15 octobre 2020

Extrait du registre des délibérations

Délibération n°2020-10-15-54 | Rapport sur la mise en œuvre de la politique de la ville année 2019 - Avis

Sur le rapport de Monsieur Moïse Joachim

Nombre de conseillers en exercice : 35

Nombre de conseillers présents à l'ouverture de la séance : 24

Date de convocation : 9 octobre 2020

L'An deux mille vingt, le 15 octobre, à 18h30, le Conseil municipal légalement convoqué s'est réuni à la mairie en séance publique, sous la présidence de Monsieur Moïse Joachim, Maire.

Etaient présents :

Monsieur Moïse Joachim, Madame Anne-Emilie Ravache, Monsieur Pascal Le Cousin, Madame Léa Pawelski, Madame Murielle Renaux, Monsieur Didier Quint, Madame Catherine Olivier, Monsieur Gabriel Moba M'Builu, Monsieur Francis Schilliger, Monsieur Ahmed Akkari, Monsieur Dominique Grévrard, Monsieur Hubert Wulfranc, Madame Najia Atif, Madame Marie-Pierre Rodriguez, Madame Florence Boucard, Monsieur José Gonçalves, Madame Agnès Bonvalet, Monsieur Mathieu Vilela, Monsieur Grégory Leconte, Madame Aube Grandfond-Cassius, Monsieur Romain Legrand, Monsieur Johan Quéruef, Madame Alia Cheikh, Madame Sarah Tessier.

Etaient excusés avec pouvoir :

Monsieur Edouard Bénard donne pouvoir à Madame Anne-Emilie Ravache, Madame Nicole Auvray donne pouvoir à Madame Marie-Pierre Rodriguez, Madame Christine Leroy donne pouvoir à Monsieur Pascal Le Cousin, Madame Laëticia Le Behec donne pouvoir à Monsieur Grégory Leconte, Madame Carolanne Langlois donne pouvoir à Monsieur Francis Schilliger, Monsieur Jocelyn Chéron donne pouvoir à Madame Aube Grandfond-Cassius, Madame Lise Lambert donne pouvoir à Monsieur Johan Quéruef, Monsieur Brahim Charafi donne pouvoir à Madame Sarah Tessier.

Etaient excusés :

Monsieur David Fontaine, Madame Juliette Biville, Madame Noura Hamiche.

Secrétaire de séance :

Madame Najia Atif

Le Conseil municipal,

Vu :

- Le Code général des collectivités territoriales,
- La loi n°2014-173 du 21 février 2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine,

Considérant :

- Le rapport annexé sur la mise en œuvre de la politique de la Ville pour l'année 2019,
- Que ce rapport retrace les actions menées au bénéfice des habitants des quartiers en géographie prioritaire au titre de l'année écoulée,
- Que le projet de rapport élaboré par la commune est soumis pour avis, le cas échéant, au conseil communautaire et aux conseils citoyens,
- Que les contributions et délibérations du conseil communautaire, des conseils citoyens et, le cas échéant, de toute autre partie signataire du contrat de ville, sont annexées au projet de rapport sous la forme d'un avis,
- Que le rapport spécifie les actions menées en matière de développement social urbain dans le cadre de la dotation de solidarité urbaine,
- Que le rapport présente les travaux d'investissement qui ont été permis par la dotation politique de la ville,
- Que le rapport peut comprendre également une présentation par les autres parties signataires de leurs actions entreprises en application du contrat de ville. Ainsi, le projet de rapport politique de la ville 2019 fait apparaître le bilan des actions menées par les bailleurs sociaux, signataires du contrat de ville, bénéficiant d'un abattement de 30 % de la base d'imposition de la Taxe foncière sur les propriétés bâties pour les logements anciens situés dans les quartiers prioritaires de la ville de Saint-Étienne-du-Rouvray.

Décide :

- D'émettre un avis favorable au rapport annexé sur la mise en œuvre de la politique de la ville pour l'année 2019.

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal adopte à l'Unanimité la délibération, par 32 votes pour.

Pour extrait conforme

Monsieur Joachim Moyses
Maire

Accusé certifié exécutoire

Réception en préfecture : 16/10/2020

Identifiant de télétransmission : 76-217605757-20201015-lmc118896-DE-1-1

Affiché ou notifié le 20 octobre 2020

1. Point de situation et grandes orientations pour 2019

La loi n° 2018-1317 du 28 décembre 2018 de finances pour 2019 ainsi que la circulaire n°6057 relative à la mise en œuvre de la mobilisation nationale pour les habitants des quartiers viennent prolonger la durée des contrats de ville jusqu'au 31 décembre 2022 et engagent l'État et les intercommunalités dans la mise en œuvre des orientations prises dans le Pacte de Dijon et le plan de mobilisation nationale pour les habitants des quartiers à travers la signature d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques (PERR).

Dans ce contexte, la ville de Saint-Étienne-du-Rouvray a participé au travail de co-construction engagé par la Métropole Rouen Normandie durant l'année 2019, avec l'ensemble des signataires du Contrat de ville. Ces travaux ont permis la co-élaboration d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques ayant pour objet d'identifier les enjeux prioritaires et le programme d'actions à mettre en œuvre sur chaque territoire pour la période 2020/2022. Le Conseil municipal de Saint-Étienne-du-Rouvray et le Conseil métropolitain ont adopté ce protocole d'engagements renforcés et réciproques en décembre 2019.

La prolongation du Contrat de ville ainsi que le protocole d'engagements renforcés et réciproques constituent un nouvel avenant au Contrat de ville initial.

Dans le cadre de ce protocole d'engagements (PERR), la ville de Saint-Étienne-du-Rouvray a défini les 5 axes prioritaires et différentes actions à poursuivre et/ou développer :

Emploi / insertion

- Mise en œuvre du projet « repérer et mobiliser les publics invisibles notamment les plus jeunes d'entre eux » ;
- Mise en œuvre du Réseau local d'insertion ;
- Renforcement des clauses sociales d'insertion ;
- Déploiement de missions de service civique et accompagnement des volontaires ;
- Consolidation et développement de dispositifs de « mise en emploi » (chantiers d'insertion, « job rebond », « coup de pouce », chantiers à contrepartie...) ;
- Amélioration de la qualification des publics (apprentissage de la langue, formation de base, numérique...).

Éducation / Réussite éducative

- Mise en place de la cité éducative sur le Château Blanc et déploiement d'un programme d'actions ;
- Augmentation des capacités d'accueil pré-scolaire et promotion de la scolarisation précoce dès 2 ans ;
- Développement du partenariat avec l'Éducation nationale sur l'inclusion scolaire et la médecine scolaire ;
- Développement des parcours d'excellence et les cordées de la réussite.

Santé

- Coordonner et animer le réseau des acteurs afin d'améliorer les parcours de santé ;
- Promouvoir les parcours favorables à la santé, tout particulièrement en direction des populations les plus vulnérables ;
- Rendre effectif l'accès et l'accompagnement aux soins de santé.

Culture

- Mise en place d'une micro-fole ;
- Développement d'actions hors les murs (spectacles, stage artistique, loisirs d'été, ...) : accompagnement des publics vers l'offre culturelle de droit commune et mise en place et soutien des initiatives locales ;
- Mise en place d'une tarification symbolique ou gratuite sur les équipements culturels (Conservatoire à rayonnement communal, Rive Gauche, centres socio-culturel...) ;
- Construction d'une médiathèque en associant les habitants dans le cadre d'ateliers urbains citoyen ;
- Proposer aux enfants de 2 à 18 ans un parcours d'éducation artistique et culturelle.

Tranquillité publique / prévention

- Mettre en œuvre un programme d'actions à l'intention des jeunes exposés à la délinquance (lutte contre le décrochage scolaire, actions d'insertion socio-professionnelle, soutien à la parentalité) ;
- Actions de renforcement de la présence humaine dans l'espace public (agent de tranquillité publique, gestion urbaine et sociale de proximité...) ;
- Actions de lutte contre la délinquance routière ;
- Action de prévention de la radicalisation ;
- Programme d'actions pour améliorer la prévention des violences faites aux femmes, des violences intrafamiliales et l'aide aux victimes.

80 sites ont été labellisés « Cité éducative » par le Ministre de l'Éducation nationale et de la jeunesse et le Ministre de la ville et du logement le 5 septembre 2019, sur la base de délibération de la ou des collectivités candidate(s) et d'avant-projets répondant à un référentiel national, encourageant un pilotage resserré et des actions renforcées dans trois directions :

- conforter le rôle de l'école (structurer les réseaux éducatifs, prises en charge précoce, développer l'innovation pédagogique, renforcer l'attractivité des établissements...) ;
- promouvoir la continuité éducative (implication des parents, prises en charge éducatives prolongées et coordonnées, prévention santé, décrochage scolaire, citoyenneté...)
- ouvrir le champ des possibles (insertion professionnelle et entreprises, mobilité, ouverture culturelle, numérique, « droit à la ville », lutte contre les discriminations...).

À Saint-Étienne-du-Rouvray, le Comité de pilotage a désigné des axes stratégiques présidant la mise en œuvre d'actions permettant de répondre aux problématiques spécifiques du quartier Château Blanc :

- la santé, les situations de handicap et la protection de l'enfance,
- la maîtrise de la langue,

- la parentalité,
- l'égalité des droits, la lutte contre les discriminations et l'insertion professionnelle.

Suite à la validation par le Préfet, la Rectrice et le Maire du projet local, la cité éducative du Château Blanc financera à hauteur de 230 000 € par an, pendant 3 ans (2020-2021 et 2022) 35 projets proposés par les acteurs associatifs, scolaires et municipaux ont été sélectionnés par les membres du Comité de pilotage (associant les services de l'État, de l'Éducation nationale, et de la Ville).

Pour 2019, le fond d'amorçage a permis l'acquisition de matériel numérique pour le réseau Robespierre, l'achat d'une aire de sport urbain sur le secteur Wallon (installation différée), le recours à un ingénieur de projet pour soutenir le comité de pilotage de la cité éducative, la réalisation d'un recueil de reportages graphiques réalisé avec la participation des jeunes collégiens...

Sur le volet urbain, le projet du nouveau programme de rénovation urbaine (NPNRU) qui démarre sur le secteur Robespierre et Madrillet constitue les plus grandes transformations à venir sur les quartiers prioritaires de la ville.

Actions envisagées et mises en place sur l'ensemble des quartiers en géographie prioritaire

Habitat

- Conforter et pérenniser les acquis des précédentes interventions :
 - Poursuite des cellules opérationnelles avec chaque bailleur social du territoire,
 - Mise en place d'une cellule opérationnelle Wallon avec les représentants des propriétaires et le syndic,
 - Mise en place de la GUP sur l'ensemble des quartiers ou sous quartiers sur l'ensemble des QPV,
 - Poursuite des cellules d'accompagnement social individuelles en lien avec les bailleurs sociaux et les travailleurs sociaux du Département et de la Ville,
 - Généralisation des containers enterrés ou semi enterrés dans les copropriétés,
 - Travail avec les bailleurs et les associations sur le cadre de vie et l'environnement (bien dans son logement, appartement éco-citoyen...)
 - Travail sur le parcours résidentiel, stratégie sur le peuplement conformément aux objectifs de mixité sociale en permettant d'éviter la vacance et/ou la marginalisation des immeubles conservés,
 - Lutte contre l'habitat indigne par l'accompagnement de locataires victimes de marchands de sommeil pour actionner le dispositif de conservation de l'allocation logement et le dépôt de plainte à l'égard de leur propriétaire en lien avec la CAF, l'ADIL et la DDTM.

Cohésion sociale

- Mettre en place des actions de proximité favorisant le lien social et la solidarité entre voisins (fêtes de quartiers, apéros citoyen, repas entre voisins, places au café...);
- Faire participer les habitants à l'amélioration de leur cadre de vie (ateliers urbains, GUP, ambassadeurs de santé, secteur familles des centres sociaux...);
- Renforcer la présence des services municipaux (actions hors les murs, déploiement d'actions en pied d'immeuble, mise en place d'ateliers hors centres sociaux...);
- Mettre en place dans tous les QPV des rendez-vous de l'info une demi-journée par semaine.

Valeurs républicaines, citoyenneté et laïcité

- Actions de lutte contre les discriminations et de formation à la citoyenneté dans les équipements municipaux, auprès de groupes constitués, dans les établissements scolaires en lien avec les Comité d'éducation à la santé et à la citoyenneté (CESC) inter-établissements, sur l'espace public ;
- Formations et sensibilisations auprès des agents de la Ville et des acteurs locaux ;
- Soutien financier aux projets d'habitants par le biais du dispositif « Bourses aux initiatives citoyennes » ;
- Action de promotion de l'égalité femme-homme dans les équipements municipaux, dans les associations, dans les écoles, dans l'espace public ;
- Mise en place de comité d'usagers dans les centres socio-culturels ;
- Accompagnement et soutien des trois conseils citoyens. En 2019, une réunion inter-conseil citoyen a été mise en œuvre afin qu'ils puissent partager leurs expériences mais aussi retrouver un second souffle. Ce temps d'échange et de convivialité a réuni des membres habitants des conseils citoyens de Grand-Couronne, Sotteville-lès-Rouen, Saint-Étienne-du-Rouvray...

Réussite scolaire

- Mise en œuvre du PEL et du PEDT permettant la réflexion et la production de préconisations émanant d'un conseil consultatif comprenant des services ville et des acteurs locaux de l'éducation ;
- Un programme de réussite éducative (PRE) 2-18 ans avec la mise en place de cellules de veilles éducatives où assistent, en plus du coordonnateur PRE, le chargé de prévention et la coordinatrice du Contrat local de santé (CLS) ;
- Un dispositif périscolaire « Animalins » ;
- Les CLAS permettant d'assurer le soutien scolaire (municipal ou associatif) ;
- Mise en place d'actions collectives de développement des compétences psychosociales dans les établissements scolaires ;
- Apprentissage de la natation aux enfants scolarisés jusqu'en CM2, mise en place de créneaux pendant les vacances scolaires dans le cadre du dispositif « savoir nager » financé par le Centre national pour le développement du sport (CNDS) ;
- Une plateforme de lutte contre le décrochage scolaire piloté par le service jeunesse en lien avec la prévention, la MIEF, l'Éducation nationale et la Mission locale ;
- Augmentation du nombre d'enfants scolarisés à 2 ans et dédoublement de classes de CP et de CE1, incluant la restructuration de groupes scolaires avec 10 classes supplémentaires lors de la rentrée 2018 ;
- Dispositif horizons bonus et cursus visant à accompagner les lycéens et étudiants.

Équipements et service sociaux de proximité

- Actions déclinées par secteur (cf page 6).

Promotion de la santé

- Évaluation du CLS par les habitants et les partenaires institutionnels et associatifs ;
- Co-élaboration du CLS 2020-2022 avec les habitants et partenaires du territoire.

Des groupes de travail ont été mis en place de septembre à novembre 2019, associant dans un premier temps les membres de l'équipe projet du CLS (référents thématiques ville et l'Agence régionale de santé (ARS)), puis dans un second temps les professionnels et les partenaires œuvrant sur le territoire de la commune lors d'une journée d'élaboration partenariale organisée le 19 novembre 2019.

Au vu des parcours thématiques qui se sont structurés au cours du précédent CLS et regroupant une majorité des fiches actions existantes et émergentes, les groupes de travail ont été invités à travailler sur quatre thématiques :

- La nutrition
- La santé environnementale
- L'accès aux soins
- Les compétences psychosociales.

L'organisation de ces groupes de travail a permis de confirmer la forte implication et mobilisation des partenaires dans le cadre du CLS. Ainsi, lors de la journée d'élaboration partenariale, 58 professionnels représentant 19 structures se sont mobilisés. Ces structures étaient notamment l'ARS, le CHU, le CHR, la CPAM, l'UTAS Boucles de seine, la Métropole, l'Éducation nationale, les bailleurs, les associations intervenants sur la commune (Culture et partage, AFD76, FCSER, le Planning familial, l'ACSH, le CSAPA La Boussole, la Confédération syndicale des Familles, Médecin du monde, les Francas, l'ASPIC) ainsi que les professionnels de santé libéraux dans le cadre du travail partenarial débuté en 2019 avec le Pôle de santé libéral ambulatoire (PSLA) constitué fin 2018.

Par ailleurs, le groupe d'habitants ambassadeurs santé qui s'est constitué suite à la démarche de participation des habitants à l'évaluation du CLS a été consulté sur la question de la participation des habitants (fiche action 10 du CLS3).

Ce CLS de 3ème génération s'appuie à la fois sur les axes stratégiques du précédent CLS car jugé pertinent et sur la dimension thématique afin de favoriser une plus grande lisibilité et fluidité des parcours de santé des stéphanois, autour de parcours thématiques liés à des déterminants majeurs de santé identifiés.

Accès aux droits

- Une volonté affirmée de favoriser l'accès aux droits et la lutte contre le non recours portés dans le cadre du projet social de territoire (PST) du projet de Ville avec un Conseil consultatif ouvert aux acteurs institutionnels et associatifs du territoire ;
- Un guichet unique « Unicité » facilitant les démarches sur l'offre municipale, avec la mise en place d'une tarification solidaire ;
- Un guichet unique personnes âgées alliant les services de maintien à domicile, d'animations et d'actions de prévention du vieillissement avec un travail partenarial efficient (CLIC, SSIAD, AAFP, CARSAT, Département...) et l'intégration dans la MAIA ;
- Un travail partenarial fort avec les acteurs du territoire concernant l'accès aux droits (CAF, CPAM, CLIC, Département, Mission locale, Maison de Justice, bailleurs sociaux, associations caritatives, familiales, culturelles et sportives...) ;
- Un renforcement et une formalisation des réseaux d'acteurs inscrits dans différents dispositifs pour :
 - Aider les familles à faibles revenus à répondre à leurs besoins primaires,
 - Prévenir le surendettement,
 - Prévenir les expulsions,
 - Prévenir l'isolement des plus fragiles,
 - Soutenir l'accès à l'autonomie en développant l'accompagnement collectif,
 - Contribuer à l'accès et au maintien des énergies,
 - Permettre l'accès à la CMU et à l'ACS,
- Une équipe de développement social dédiée qui va vers les publics les plus éloignés de leurs droits ;
- Une Maison de justice et du droit et un travail d'accès aux droits avec la Métropole et le CDAD ;
- La prévention des violences faites aux femmes et l'accompagnement des femmes victimes de violences ;

- La facilitation des démarches administratives et l'appropriation de l'outil informatique par les habitants éloignés du numérique avec l'aide de partenaires institutionnels (CAF, CPAM, Pôle emploi, Département...) et associatifs en maillant le territoire de points d'accès numériques et en accompagnant les publics.

Accès à la culture, aux sports et aux loisirs

- Au-delà de l'offre des équipements municipaux (Rive Gauche, centres socio-culturels, sport municipal, conservatoire, bibliothèques, centres de loisirs et de vacances...), plus de 150 associations dont environ 35 clubs sportifs sont soutenues sur la commune (subventions, prêts de locaux, matériel) ;
- La tarification solidaire pour l'accès à l'offre municipale, le soutien aux associations permettant un montant d'adhésion acceptable, des dispositifs comme le contrat partenaire jeune, le pass culture... ;
- L'équipe du développement social et le service vie sociale des seniors en lien avec des associations en QPV permettent l'accès à la culture et aux loisirs gratuitement à de nombreux stéphanois (cinéma, cirque, Rive gauche, Zénith, centre sociaux, sorties à la journée, visites de musées, de zoos, de parcs d'attractions, d'animations diverses sur la Métropole...) ;
- Dans le cadre des Animalins et des centres de loisirs : découverte d'activités sportives, culturelles et de loisirs par l'intervention de professeurs du conservatoire, d'éducateurs sportifs, de clubs sportifs, d'intervenants (théâtre, cirque...) ;
- Le renforcement des actions de sensibilisation en amont et en aval des spectacles programmés au Rive gauche (Entre 2 rives, atelier estime de soi, groupes scolaires...).

Emploi et insertion

- Présence de la MIEF dotée d'une équipe municipale dédiée à l'insertion, de la Mission locale, de Pôle emploi, du PLIE, qui visent à accompagner les personnes en difficulté d'insertion ;
- Dispositifs spécifiques visant à lever les freins à l'insertion et renforcer les savoirs de base : Atelier de vie quotidienne, APP, apprentissage du français ;
- Mise en œuvre de dispositifs communaux d'insertion (chantiers coup de pouce, jobs rebonds, chantiers éducatifs...) en lien avec des bailleurs sociaux et des associations du territoire ;
- Engagement de la Ville dans le recrutement de près de 50 emplois aidés, et dans un marché d'entretien confié à une entreprise d'insertion ;
- Actions d'insertion dans le cadre des clauses d'insertion des marchés publics de la Ville et du NPNRU ;
- Accompagnement individuel de personnes par une conseillère d'insertion professionnelle ;
- Mise en place de permanences d'aides à la rédaction de CV.

Volet cité éducative

La dynamique démographique de la commune, les besoins de ses habitants mobilisent fortement les équipements municipaux (scolaires, culturels, sportifs, de loisirs...). En particulier, les dédoublements des classes de CP et CE1 des réseaux d'éducation prioritaires ont impacté lourdement les organisations municipales. Les écoles en proximité des QPV, en particulier les écoles Curie et Langevin qui accueillent des enfants des QPV Château Blanc et Thorez-Grimau sont saturées. La décision a été prise par les élus de réaliser un complexe scolaire, de loisirs, de sport et de culture à l'articulation des périmètres de ces deux écoles pour répondre aux besoins éducatifs des familles. Les financements DPV des prochaines années serviront à financer les différentes opérations constitutives de ce projet.

La dynamique « Quartiers d'enfants » présente dans les 3 QPV a permis la mobilisation des acteurs et la réalisation de nombreux projets :
- Gagarine (en partie sur Thorez) : pratique du vélo en ville / atelier sportif intergénérationnel / fresque / potager / projet Lunii et histoire avec les écoles maternelles...

- Babeuf (Château Blanc) : collecte des expressions des enfants / maquette de la ville / vidéo / place des écrans / projet sur l'alimentation / projet de rue aux enfants ...
- Sud (Hartmann-Houssière) : rallye citoyen, rue aux enfants, parcours piétons, attribution de la salle partagée Aragon...

Promotion égalité femme-homme et lutte contre les violences faites aux femmes

Il est à noter que les questions de la promotion de l'égalité femme-homme, de la prévention des violences faites aux femmes et de la lutte contre les discriminations irriguent toutes nos actions même si des temps forts y sont consacrés chaque année dans le cadre d'un partenariat avec l'Éducation nationale et des associations.

Dans le cadre du schéma de tranquillité publique, qui traite de la prévention secondaire, une assistante sociale du CCAS accompagne les femmes victimes de violence et le CCAS dispose d'un logement en ALT (accompagnement logement temporaire) pour une mise à l'abri. Le réseau initié par la Ville de Saint-Étienne-du-Rouvray avec tous les acteurs concernés va rejoindre désormais le réseau de l'UTAS Boucles de Seine (REVIF).

Actions envisagées et mises en place spécifiquement sur le quartier Hartmann – La Houssière

Travaux effectués avec la dotation politique de la ville (DPV)

- Rénovation du gymnase Ampère,
- Sécurisation de la cour de l'école maternelle Rossif
- Remplacement de la structure de jeux du centre de loisirs de la Houssière
- École Pergaud : création d'un office et restructuration de la maternelle

Le Conseil citoyen

Le Conseil citoyen s'est réuni 3 fois en plénière mais le collège habitants se réunit autant que besoin. Ses membres participent aux événements initiés dans le cadre de la Politique de la Ville, par la Ville ou par l'Association du centre social de la Houssière (l'ACSH), (fête du Sud, quartiers d'enfants...).

Après la démission de certains membres habitants fin 2017, le collège habitant a sollicité de nouvelles personnes dans le cadre de ces animations pour renouveler et redynamiser le conseil.

Les membres habitants du conseil sont également mobilisés sur les questions de tranquillité publique et de propreté et de respect de l'environnement.

Actions spécifiques dans ce quartier

- Ouverture d'un espace partagé au sein de la bibliothèque Aragon situé sur la Houssière. Poursuivant un objectif de redynamisation du territoire, il permet l'accès aux acteurs du territoire. Des actions ont d'ores et déjà pu être mises en place par l'ACSH et par l'équipe du développement social sur ce quartier. Viennent s'ajouter au programme d'animation partagée se déroulant au sein de la salle partagée de la bibliothèque, différentes animations portées par l'ACSH dans le cadre de leur projet « Animations du Sud de la ville » mené dans le cadre du contrat de ville : la journée « La rue aux enfants », le jardin partagé, la foire à tout de la Houssière...
- Un groupe de travail intitulé « Quartier d'enfant Sud » réunit les partenaires locaux qui souhaitent mener des projets partagés « à hauteur d'enfants ». Il est composé des écoles Pergaud, Ampère, Rossif, du collège Picasso, du coordonnateur REP, de l'ACSH, de l'association APELE-Interlude, de la Maison de la famille, de la bibliothèque et de différents services de la ville. Sur l'année 2019, de nombreux projets ont été menés : un rallye citoyen, un monde d'histoire, un projet de marionnette sur « les petites bêtes dans le jardin », la rue aux

enfants et des projets passerelles de l'assistante maternelle à l'école maternelle ou encore du CM2 à la 6^{ème}. Il existe une réelle dynamique de territoire et partenariale qui permet de mettre en place des projets partagés et fédérateurs impliquant les acteurs éducatifs (dont les parents) pour répondre de façon cohérente aux besoins identifiés.

- Et de nombreuses actions menées par les porteurs de projets associatifs et ville soutenues dans le cadre du contrat de ville (cf point 3. tableau de programmation annuelle du contrat de ville).

Actions envisagées et mises en place spécifiquement sur le quartier Thorez-Grimau

Travaux effectués avec la dotation politique de la Ville (DPV)

- Extension de la maternelle Langevin.

Travaux effectués par les bailleurs

- Réhabilitation des immeubles Grimau et Hortensias
- Requalification des espaces extérieurs et résidentialisation des immeubles Brassens, Montand et Leclerc.

Le Conseil citoyen

Le Conseil citoyen s'est réuni 4 fois en 2019. Toutefois, les membres actifs sont aujourd'hui de trois habitants et deux acteurs locaux.

Les membres du Conseil citoyen Thorez/Grimau dressent plusieurs constats : baisse de motivation, difficultés de mobilisation... Malgré la participation des membres à plusieurs évènements du quartier (bien dans son logement et fête du jardin, fête de quartier septembre ensemble, apéros citoyens...), les membres ont du mal à être identifiés et être rejoint par les habitant-e-s du quartier.

Le Conseil citoyen souhaite donc redynamiser l'instance et recruter de nouveaux membres.

Actions spécifiques sur le quartier

- Un travail important du Foyer Stéphanois en lien avec les services de la Ville et de l'État concernant la sécurité sur les immeubles Brassens, Montand et Leclerc afin d'éviter des phénomènes de vacances de logement et la dégradation des immeubles cités,
- Renforcement de l'accompagnement des familles dans le cadre du « secteur famille » du centre socio-culturel Georges Brassens.
- Un groupe de travail intitulé « Quartier d'enfant Gagarine » réunit les partenaires locaux qui souhaitent mener des projets partagés « à hauteur d'enfants ». Il est composé de l'école Langevin (maternelle et élémentaire), du collège Paul Éluard, du coordonnateur REP, du centre social G. Brassens, du service des sports et de différents services de la ville. Sur l'année 2019, de nombreux projets ont été menés : des projets « intergénération-sports » randonnée, vélo, bricolage...), « l'EHPAD Tour » avec le concert des « Langevin United Kids », le projet histoire « LUNII », une fresque, un potager, etc. Il existe une réelle dynamique de territoire et partenariale qui permet de mettre en place des projets partagés et fédérateurs impliquant les acteurs éducatifs (dont les parents) pour répondre de façon cohérente aux besoins identifiés,
- Et de nombreuses actions menées par les porteurs de projets associatifs et ville soutenues dans le cadre du contrat de ville (cf point 3. tableau de programmation annuelle du contrat de ville).

Actions envisagées et mises en place spécifiquement sur le quartier du Château Blanc

Volet urbain : Nouveau Programme de Rénovation Urbaine (NPNRU)

En tant que « volet urbain » du Contrat de ville, la conduite politique et stratégique du projet NPNRU est assurée par le Comité de pilotage élargi du Contrat de ville. Le pilotage opérationnel du projet est confié à une cellule opérationnelle réunissant la Cellule opérationnelle Robespierre et la Cellule opérationnelle Centre Madrillet. La cellule opérationnelle NPNRU est l'instance dévolue au suivi et à la mise en œuvre technique de l'ensemble des opérations du projet NPNRU.

Cette cellule, présidée par M. le Maire, est constituée des représentants des organismes opérationnels et institutionnels impliqués dans l'opération.

Pour mémoire, le projet urbain de la Ville concentre son action sur deux enjeux spécifiques :

- Conforter la fonction résidentielle du Château Blanc,
- Affirmer la polarité majeure du Centre Madrillet.

Le scénario de recomposition retenu est un scénario de type « agrafe » qui repose sur 4 volets :

- le volet « habitat » avec la démolition de l'immeuble Sorano et la création de 15 logements aux dessus des cases commerciales du Centre Madrillet,
- le volet « commercial » avec la redynamisation de tout l'appareil commercial du Centre Madrillet,
- le volet « équipement public » avec la modernisation de tous les équipements publics,
- le volet espace public traduisant physiquement l'agrafe et la disparition de la frontière symbolique représentée par la rue du Madrillet.

Tous ces volets sont entrés en phase opérationnelle. Ils sont suivis par la Direction de projet qui assure la coordination des différents groupes de travail techniques.

Le dossier de Saint-Étienne-du-Rouvray est passé en Comité d'engagement (CE) de cadrage le 24 avril 2019 puis en Comité de lecture, qui a émis un avis favorable, le 11 juillet 2019.

Au regard de sa dangerosité lié à son occupation, l'immeuble Sorano a fait l'objet d'une procédure d'évacuation qui s'est déroulée le 23 septembre 2019. Cette procédure a précipité les phases de relogements et d'accompagnement des occupants. L'immeuble Sorano comprend 140 logements répartis sur 75 propriétaires.

Les procédures d'acquisition et d'expropriation sont en cours et sont suivis par l'EPF de Normandie.

En ce qui concerne la démolition de l'immeuble, la convention d'intervention entre l'EPFN et la Ville a été signée en 2019 pour la réalisation des études préalables à la démolition.

Dans le cadre de ce projet de renouvellement urbain, la dimension information et participation des habitants est apparue dès le départ essentielle, au regard du cadre fixé par l'ANRU bien sûr, mais également de la volonté la Ville de permettre aux habitants concernés, et au-delà, de s'approprier au mieux le projet.

Pour ce faire, parmi les différentes instances mises en place dans le cadre de la conduite du NPNRU, la Ville s'est dotée d'un groupe de travail interne « Communication et participation citoyenne », qui rassemble des représentants de différents services municipaux.

4 enjeux ont été déterminés pour guider les actions : l'information des habitants, la participation citoyenne, la cohésion/mixité sociale et l'attractivité du périmètre investi dans le cadre de cette nouvelle étape du renouvellement urbain.

Les habitants et en premier lieu les personnes domiciliées dans le quartier sont informés des évolutions de leur environnement, de la nature des projets, du calendrier de réalisation par le biais de différents outils :

- création d'une **identité visuelle spécifique** colorée et ludique, reprise sur l'ensemble des documents de communication autour du NPNRU, création d'une signature « Madrillet, mon plateau »,
- réédition d'un **journal de proximité « Madrillet mon plateau »**, une publication qui paraît environ deux fois par an (déjà deux numéros), distribuée dans les 6000 boîtes aux lettres du plateau du Madrillet et en dépôt dans les lieux publics,
- mobilisation de **tous les outils municipaux d'informations et de communication** plus traditionnels : le journal municipal « Le Stéphanois », la page Facebook Ville, le Site Internet, campagnes d'affichage, panneaux de chantier, ...
Des vidéos et reportages photos sont régulièrement réalisés et partagés sur le site internet afin de garder la trace de tous ces changements,
- organisation d'une grande **réunion publique** de présentation du projet et de ses enjeux en mars 2019.

D'autres outils ont été mis en œuvre pour associer les habitants au projet et leur permettre de donner leur avis, de faire des propositions, et leur permettre de s'approprier les évolutions de leur quartier et de comprendre les enjeux à l'œuvre :

- Adoption d'une **charte de la participation citoyenne** qui définit cette dernière comme un levier soutenant l'intérêt général,
- Ouverture d'une **Maison des projets** : espace ouvert au cœur du quartier, sur la place Jean-Prévoist, depuis le 6 mars 2019. Le lieu est à la fois un point d'information sur le NPNRU, avec une exposition à découvrir et un lieu de rencontre et d'échanges avec la tenue de différents ateliers, comme par exemple Les « P'tits dej de la rénovation urbaine » qui abordent chaque fois une thématique différente, en présence d'un professionnel ou des ateliers mémoires de quartier, et un travail engagé sur la création d'une expo mêlant l'histoire du quartier et l'histoire des habitants qui nous livrent des souvenirs liés au territoire.
- Mise en place d'un **Atelier Urbain Citoyen Centre Madrillet**, installé en octobre, à l'occasion d'une réunion publique animée par le Maire, à laquelle tous les habitants du Plateau du Madrillet ont été conviés à participer aux cinq ateliers thématiques proposés (atelier commerce, mémoire de quartier, habitat, espaces extérieurs et équipements publics).

Une des finalités de ce NPNRU est de renforcer la vocation de cœur de ville du Château Blanc au profit de tous les habitants du plateau du Madrillet. Cela nécessite de favoriser le dialogue entre des typologies d'habitants qui se rencontrent peu et qui peuvent faire preuve d'une certaine défiance les uns envers les autres. Afin de poursuivre ces objectifs différents leviers sont déployés :

- Les initiatives autour de la participation citoyenne et notamment les AUC thématiques se veulent être de véritables lieux d'échanges et de rencontre entre des habitants qui envisagent les projets sous des angles souvent très différents. Une attention toute particulière est portée au cours de ces réunions au fait de permettre à tous d'exprimer librement leurs points de vue, à condition d'être respectueux des personnes et bienveillants,
- Autre illustration concrète de cette volonté d'agir en faveur de la cohésion sociale, avec le dispositif radio qui va prochainement se mettre en place : « J'te présente mon quartier » prendra la forme d'une balade sonore au cours de laquelle deux habitants d'âges et d'horizons différents se présenteront mutuellement leur vision du quartier. Le binôme partagera ses coups de cœurs, ses interrogations, ses souvenirs en lien avec le territoire. En collectant ces histoires, le pari du projet est de donner à entendre la diversité des points de vue sur le Madrillet et de positionner les habitants en mémoire vivante et multiforme du quartier.

Les habitants doivent pouvoir évoluer dans un cadre de vie agréable, fonctionnel et apaisé. Plus largement, il s'agit là d'enjeu d'image pour la Ville qui poursuit son travail de (re)qualification d'un quartier qui, s'il dysfonctionne sous certains aspects, comporte aussi de réels atouts.

Quels outils ?

- Initiative « **Les habitants s'affichent** » Parcours street art sur les murs du Madrillet.
Dans le cadre d'une résidence artistique, mis à disposition par le Foyer Stéphanois, de l'auteur Arno Bertina, des habitants ont livré leur parcours de vie et leur rapport à la Ville et à leur quartier. Un certain nombre de portraits vont s'afficher en grand sur les murs stéphanois sous la forme de dessins, associés à un écrit, réalisés par le street artiste rouennais Gaspar Lieb. Le projet a débuté en 2019 mais ces collages seront valorisés dans le cadre d'une balade artistique, dévoilée à l'occasion du festival des arts de la rue Veines urbaines, porté par le centre socioculturel Jean-Prévoist, au printemps 2020. La renommée de l'auteur, associée à celle du street artist, mettra en lumière des lieux et des habitants qui n'ont pas l'habitude de l'être. Grâce à une communication large, l'objectif est d'attirer les curieux, au moins à l'échelle de la métropole rouennaise, pour une promenade urbaine inédite.
- La **construction d'un équipement culturel ambitieux**, pensé comme un « phare » qui rayonnera sur tout le plateau, mais aussi largement au-delà va être très prochainement valorisée dans l'espace public, avec l'installation d'un visuel grand format (30 mètres de long) annonçant qu'ici « Une médiathèque mise en culture ».
- La Ville s'appuie également sur les **grands projets qui se développent en périphérie** immédiate du secteur NPNRU : le parc urbain du Champ des bruyères au Nord (rayonnement métropolitain) et le projet grand campus au Sud (rayonnement européen). Ces deux projets pouvant légitimement participer à la valorisation de ce périmètre.

Dans le cadre de la convention NPNRU, les objectifs en matière d'insertion sur les opérations sous maîtrise d'ouvrage Ville sont fixés à 14 351 heures allant au-delà des attendus de l'ANRU. En 2019, 3364 heures d'insertion (soit 23%) ont d'ores et déjà été réalisées avec l'opération Sorano (déménagement, sécurisation des logements, gardiennage...). A ce chiffre, s'ajoute 566 heures d'insertion menées dans le cadre de l'aménagement de la place du Marché (opération intervenant dans le cadre du projet global NPNRU mais hors financement ANRU).

Travaux effectués avec la dotation politique de la Ville (DPV)

- Travaux de rénovation dans les écoles élémentaire Curie.

Travaux effectués par les bailleurs

- Réalisation d'une fresque sur le mur de séparation entre le city stade de Dullin et la Copropriété Atlantide par le Foyer Stéphanois,
- Transformation de l'arrière de l'immeuble Diane en aire de stationnement par le Foyer Stéphanois,
- Travaux de réhabilitation des façades des immeubles du secteur Saint-Just par Logiseine.

Le Conseil citoyen

Le Conseil citoyen du Château Blanc s'est réuni à trois reprises en 2019. Lors de la dernière réunion plénière de novembre 2019, les membres du conseil ont souhaité repartir vers un nouveau dynamisme ont proposé de travailler sur les mesures suivantes pour l'année 2020 :

- Recruter de nouveaux membres du Conseil citoyen ;
- Proposer une réflexion et des actions pour la visibilité et l'implication du Conseil citoyen sur son secteur, à travers :
 - La création d'un flyers pour communiquer sur les missions du Conseil citoyen ;
 - La création d'une adresse mail pour pouvoir échanger avec les habitants ;
 - La proposition d'un bilan des actions du Conseil citoyen et l'étude des perspectives d'actions pour les années à venir ;
 - La valorisation du Conseil citoyen à travers un article dans le journal de proximité Madrillet Mon Plateau.
- Revoir le fonctionnement et l'organisation du Conseil citoyen :
 - En questionnant la présence des membres du Conseil citoyen (radiation après absences répétées non justifiées, etc)
 - La possibilité de réunions en « groupe de travail » pour avancer hors séance plénière sur des actions proposées par le Conseil citoyen, et par voie de conséquence d'augmenter la fréquence des réunions,
 - Modification de la fréquence de réunion du Conseil citoyen (réunion entre habitants tous les mois et en plénière une fois par trimestre).

Actions spécifiques sur le quartier

- Projet « ambassadeurs de santé » ;
- Places au café et places à la santé sur le marché du Madrillet ;
- Accompagnement au relogement des habitants de Sorano;
- Travail partenarial facilité par la présence de plusieurs associations œuvrant sur le Château Blanc ;
- Créneaux d'accueil parent-enfant de l'association APELE-Interlude dans un logement de la tour Circé pour accueillir des familles du Château-Blanc. Travail initié avec la PMI, avec les classes de 2 ans de l'école Wallon et perspectives de travail avec l'école Robespierre qui accueille également des enfants de 2 ans ;
- Atelier d'« échanges et de savoir » animé par 3 habitantes dans un logement de la tour calypso (quartier Cotton) ;

- Atelier de remise en forme dans la salle de danse de l'annexe du conservatoire dans l'école Duruy mis en place à la demande du Conseil citoyen sur le temps scolaire et à proximité du Château Blanc ;
- Permanences de l'association Repair Café au sein de la Maison des pensées (m2 sociaux sur le quartier Verlaine) ;
- Accompagnement d'un groupe de personnes diabétiques par l'Association française des diabétiques en lien avec l'association de la Confédération Syndicale des Familles (CSF);
- Fête de la Solidarité organisée par le centre socio-culturel J. Prevost en lien avec le comité d'usagers du centre et les associations du territoire ;
- Travail mené avec un groupe volontaire de parents d'élèves du réseau Robespierre sur les compétences psychosociales ;
- Constitution d'une fresque en pied de l'immeuble Faucigny par les habitants et leurs enfants accompagnés d'une plasticienne ;
- Ouverture de l'appartement éco-citoyen dans un logement de l'immeuble Hauskoa (Quartier Wallon) même s'il a vocation à rayonner auprès de tous les Stéphanois,
- Et de nombreuses actions menées par les porteurs de projets associatifs et ville soutenues dans le cadre du contrat de ville (cf point 3. tableau de programmation annuelle du contrat de ville).

2. Ingénierie

Démarche intégrée et approche globale

La ville de Saint-Étienne-du-Rouvray s'appuie sur l'ensemble des services municipaux pour décliner l'ensemble des actions qui viennent concourir à l'amélioration des conditions de vie des habitants des quartiers prioritaires.

Chaque action est pensée à l'aune des axes transversaux du contrat de ville et développée à la fois à l'échelle des quartiers prioritaires mais aussi, à l'échelle du territoire dit « vécu » dont l'influence est prégnante sur les habitants en géographie prioritaire.

À l'évidence, ces quartiers ne peuvent être dissociés d'une réflexion globale à la fois au sein du territoire stéphanois mais d'autant plus aujourd'hui, à l'échelle de l'intercommunalité.

La gouvernance communale du contrat de ville se décline de la façon suivante :

- ✓ Un Comité de pilotage contrat de Ville, présidé par le Maire
- ✓ Un comité de pilotage Ville, animé par la directrice générale des services
- ✓ Un Comité technique Renouvellement urbain – Développement économique / Emploi, animé par la responsable du département du développement territorial
- ✓ Un Comité technique Cohésion sociale – valeurs de la République et citoyenneté, animé par la responsable du département des solidarités et du développement social
- ✓ Des conseils citoyens de chaque quartier prioritaire.

Volet cohésion sociale

L'équipe de Maitrise d'œuvre urbaine et sociale (MOUS), communément appelé service du développement social, est chargée d'assurer la mise en œuvre opérationnelle du contrat de ville. Le développement social est chargé de l'animation et de l'exécution du volet cohésion sociale du contrat de ville sur l'ensemble des quartiers prioritaires de Saint-Étienne-du-Rouvray. Constituée d'une cellule secrétariat et comptabilité, de trois agent.e.s de développement social et du responsable du développement social – chef de projet contrat de ville, cette équipe :

- Remplit une fonction de soutien, d'aide et de conseil auprès des opérateurs dans le montage de leurs projets,
- Permet l'émergence et la mise en œuvre de projets/actions répondant aux objectifs et orientations du contrat de ville,

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

- Mobilise les énergies, impulse les réflexions, encourage et met en œuvre des initiatives,
- Facilite le rapprochement de l'ensemble des acteurs,
- Assure l'ingénierie financière et administrative du contrat de ville par la préparation des réunions de pilotage et techniques, l'établissement de rapports...
- Veille tout au long de l'année à la mise en œuvre du contrat de ville, de l'élaboration d'actions à l'exécution de ces actions,
- Assure une fonction d'évaluation de l'ensemble des actions mises en œuvre et une fonction de veille.

Ainsi, elle doit :

- Constituer un relais auprès des habitants, des associations et des collectivités,
- Assurer l'interface avec les professionnels des différentes institutions,
- Constituer une aide à la décision et au soutien à la démarche projet,
- Renforcer la mobilisation collective autour des situations de fragilités sociales,
- Favoriser la participation de tous et aller vers les personnes les plus éloignées,
- Favoriser l'accès de tous à la prévention et à l'offre en matière de droits, de santé, de bien-être, de culture, de loisirs et de sports,
- Améliorer le cadre de vie des habitants et augmenter l'attractivité des quartiers en territoire prioritaire.

Des référents thématiques concourent également à mettre en place des dispositifs et ou projets de territoire répondant aux objectifs du contrat de ville :

- Un coordinateur du Programme de réussite éducative qui coordonne et assure la mise en œuvre du dispositif
- Une coordinatrice Atelier santé ville/Contrat local de santé qui impulse et coordonne l'ensemble des actions collectives de promotion de la santé sur le territoire (avec l'aide de sept référents thématiques municipaux)
- Un coordinateur de prévention qui met en œuvre la stratégie locale de sécurité et de prévention de la délinquance (persévérance scolaire, lutte contre la récidive, prévention de la radicalisation, soutien à la parentalité...)
- Une agente de développement social en charge de la promotion de l'égalité femme-homme et de la lutte contre les violences faites aux femmes qui impulse et coordonne la mise en œuvre d'une programmation annuelle d'actions de prévention. Au sein du CCAS, une assistante sociale accompagne les femmes victimes de violences.
- Un coordinateur de gestion urbaine de proximité qui anime les comités d'acteurs, réalise les diagnostics partagés et assure le suivi des réalisations.

De nombreux plans d'actions ou projets déployés sur les territoires prioritaires font l'objet d'un partenariat (interne et externe) renforcé et se mettent en place à travers de multiples groupes de travail (GT): Quartier d'enfants, GT égalité Femme-Homme, GT loisirs d'été, GT chantiers de sensibilisation à l'emploi, GT décrochage scolaire, Cellules de veille éducatives, GT accès aux droits-aides facultatives, GT trucs et astuces...

Volet urbain : Nouveau Programme de Rénovation Urbaine (NPNRU)

La mise en œuvre du nouveau programme de rénovation urbaine implique la formalisation d'une gouvernance spécifique. Pour assurer le suivi et la mise en œuvre technique de l'ensemble des opérations, la mise en cohérence des actions dans le respect du projet initial et la coordination des différentes maîtrises d'ouvrage, le pilotage opérationnel du projet est confié à une cellule opérationnelle réunissant la Cellule opérationnelle Robespierre et la Cellule opérationnelle Centre Madrillet.

Cette cellule, présidée par M. le Maire, est constituée des représentants des organismes opérationnels et institutionnels impliqués dans l'opération.

Des groupes de travail techniques sont animés par les chefs de projets thématiques et/ou les techniciens thématiques et sont constitués pour traiter de problématiques particulières :

Pour la copropriété Robespierre et notamment l'immeuble Sorano :

- Le groupe de travail « Mission Relogement »
- Le groupe de travail « Accompagnement Social »
- Le groupe de travail « Inter-Bailleurs »
- Le groupe de travail « Gestion Urbaine de Proximité »
- Le groupe de travail « Gestion Transitoire »

Pour le centre Madrillet :

- Le groupe de travail « Commerce »
- Le groupe de travail « Espaces publics »
- Le groupe de travail « Équipements publics »
- Le groupe de travail « GUP Commerces »

Les groupes de travail communs entre les deux projets :

- Le groupe de travail « Communication et Participation des Habitants »
- Le groupe de travail « Maîtrise Foncière »

Cités éducatives :

Conseil consultatif du PEL

Cité éducative : un comité de pilotage restreint + un élargi) voir convention

Quartiers d'enfants : réunions par quartier à l'initiative des acteurs (à minima ville + asso + école)

Programme de réussite éducative et cellule de veille (voir en PJ exemple sur les coups de coupe et autre dispositif de réussite par école (année 2019-2020)

Groupe jeunesse animé par le département jeunesse

Assises de l'éducation en 2019 (sujet en lien avec les problématiques des QPV – voir programme)

Travail sur le renouvellement des Agréments des centres sociaux, comité familles et de suivi des projets

3. Déclinaison du Contrat de ville à l'échelle communale

La répartition des actions se fait par thématique en incluant, dans la mesure du possible, les actions menées au titre de la programmation annuelle du contrat de ville, de la TFPB, de la DSU, de la DPV et du droit commun ainsi que les actions menées par les Conseils citoyens.

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

Axe	Thème	Nom de l'action	Opérateur	Objectifs	Description synthétique de l'action	Public touché (QPV/ hors QPV ; F/H)	Moyens financiers spécifiques (droit commun et crédits spécifiques)	Moyens humains (ETP)	Commentaires (points forts/points faibles, pistes d'amélioration)
	Gestion urbaine et sociale de proximité	Comité d'acteurs de gestion urbaine et sociale de proximité	Ville	Aménager des espaces publics apaisés et permettre leur accès à tous et leur usage en toute sécurité. Pérenniser les acquis des précédentes interventions sur les quartiers par la coordination renforcée des acteurs de proximité. Offrir un niveau de service comparable aux territoires de la Métropole	Permettre aux habitants de relayer les demandes d'interventions d'ordre technique, sociale ou de tranquillité publique. Favoriser la coordination des acteurs de proximité afin d'optimiser les modalités de gestion et d'interventions, d'apporter des clés de compréhension à l'ensemble des membres des comités d'acteurs.	Les 4 QPV ainsi que 2 secteurs hors QPV (Verlaine et les Bruyères) ont un comité d'acteur GUP qui établit régulièrement des diagnostics en marchant. 43 réunions GUP en 2019. 28 habitant.e.s (10 hommes, 18 femmes) aux comités d'acteurs GUP.	FIPD : 16 000€ St-Etienne-du-Rouvray : 16 000€ Total : 32 000€	1 responsable de la division habitat et renouvellement + 1 coordonnateur gestion urbaine de proximité + référents	Développer la participation des habitants sur certains comités d'acteurs
Cohésion sociale	Valeurs républicaines, citoyenneté et laïcité	Animation, vivre ensemble et parentalité	Association du Centre Social de la Houssière	Favoriser le lien social et la mixité Renforcer la connaissance des habitants	Mise en place d'animations collectives tout au long de l'année, avec un déploiement renforcé sur le secteur de la Houssière.	534 personnes touchées 60% de femmes 73% du public issu des quartiers prioritaires 24 habitants usagers impliqués dans la conception/conduite/ mise en œuvre	CGET 6 200€ ASP : 3 000€ ARS : 7 000€ Jeunesse : 2 000€ St-Etienne-du-Rouvray (PDLV) : 4 300€ CAF : 4 500€ ASP : 3 000€ Autre : 1501€ Total: 31 501€	7 intervenants (1 000h) 24 bénévoles (600h) 24 habitants	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

		Programme de Réussite Éducative	CCAS	Anticiper le décrochage scolaire en identifiant le plus tôt possible les élèves en souffrance qui ne sont plus dans la dynamique de l'apprentissage. Faciliter l'accompagnement individualisé. Favoriser la co-éducation.	Coordination et mise en place de 4 cellules de veilles éducatives durant lesquelles l'équipe pluridisciplinaire établie un diagnostic, défini et met un accompagnement individuel en place.	279 enfants de 2 à 18 ans. 215 enfants issus des QPV (77%)	CGET : 112 000€ Métropole : 26 646€ St-Etienne-du-R. : 25 100€ CCAS – St-Etienne-du-Rouvray : 34 939€ Total : 198 685€	4 intervenants (Coordonnateur PRE, Coordonnateur Prévention, référent accompagnement individuel et 2 coordinateurs « Animalins ») = 1.5 équivalents temps plein	
	Éducation, réussite scolaire	Agir en famille	Apele Interlude	Accompagner à la parentalité, prévenir le trouble du lien parent-enfant, permettre aux parents d'échanger et aux enfants de se socialiser et d'apprendre à se séparer	Ouverture de 7 demi-journées par semaine de deux lieux d'accueil parents-enfants, l'un situé rue du Dr Cotoni (territoire vécu du QPV Hartmann-La Houssière), l'autre situé sur le quartier Wallon au Château Blanc	<u>Interlude Cotoni :</u> Nombre annuel de familles utilisatrices : 131 dont 88 nouvelles Nombre annuel d'enfants utilisateurs : 172 dont 108 nouveaux Amplitude d'ouverture par semaine : 5 demies – journées soit 14h30 Amplitude d'ouverture annuelle : 193 accueils soit 560h <u>Interlude Circé :</u> Nombre annuel de familles utilisatrices : 52 dont 45 nouvelles Nombre annuel d'enfants utilisateurs : 63 dont 52 nouveaux Amplitude d'ouverture annuelle : 78 demi-journées soit 195h Jours et heures d'ouverture : le mardi et le jeudi matin de 9h30 à 12h Fermeture durant 6 semaines l'été, 2	CGET : 12 700€ St Etienne du Rouvray : 3 000€ ARS : 4 000€ Département : 29 681€ (dont 4 000€ PST) CAF : 42 876€ Subventions autres établissements : 3 000€ Aides privées : 6 500€ Cotisations : 647€ Autres produits de gestion courante : 2 281€ Bénévolat : 6 300€ Prestations en nature : 4 108€ Dons en nature : 8 884€ Total : 123 977€	12 intervenants (2 ETP) 4 bénévoles (600h)	Constat durant le dernier trimestre 2019 d'une augmentation importante et inédite du nombre de pères fréquentant les actions de l'association.

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

						<p>semaines à Noël et une semaine à chaque petite vacance scolaire.</p> <p>Nombre moyen d'enfants par accueils (Cotoni et Circé) : 5</p> <p>Nombre moyen d'adultes + enfant par accueil (Cotoni et Circé) : 8</p>			
Accès au droit	Maison de la justice et du droit	Ville	<p>Favoriser l'accès aux droits des habitants des quartiers prioritaires</p> <p>Assurer l'accueil, l'information et l'orientation des personnes sur les permanences de la Maison de la Justice et du Droit</p>	<p>Accueil, accompagnement et orientation des habitants vers des permanences d'avocats, d'huissiers, de juristes spécialisés, d'accompagnement des victimes...</p>	<p>1 857 personnes renseignées (hors chiffres de la greffière) dont 1 071 femmes.</p> <p>801 issus QPV soit 43%</p> <p>0-15 ans = 3</p> <p>16-25 ans = 90</p> <p>26-59 ans = 1 187</p> <p>+ de 60 ans = 345</p>	<p>Métropole: 20 657 €</p> <p>St-Etienne-du-R. : 69 314 € (salaires coordinatrices)</p> <p>Total : 89971€</p>	<p>3 intervenants = 1.95 équivalents temps plein</p>		
	S'exprimer pour agir	Culture et partage	<p>Retrouver une dynamique dans son projet de vie global en étant acteur de la gestion de son quotidien</p>	<p>2 ateliers collectifs (Parlimage et Parlemot) par semaine</p> <p>Suivi individuel : 2 fois par mois en moyenne</p>	<p>25 participants dont 16 femmes</p> <p>56 % issus des QPV</p> <p>25 habitants impliqués dans la conception et la mise en œuvre.</p>	<p>CGET: 7 000€</p> <p>ARS : 5000€</p> <p>Département (PST): 2 000€</p> <p>St-Etienne-du-R. (PDLV): 4 500€</p> <p>Total: 18 500€</p>	<p>3 intervenants (0,25 ETP)</p> <p>Dont 1 coordinateur titulaire</p>	<p>Cette troisième année a permis de bien installer l'action sur le territoire avec un travail régulier d'échanges avec les 10 partenaires qui utilisent désormais cette action d'accompagnement social global. Le logement est une préoccupation importante dans ce groupe avec toujours la santé « globale » qui demeure le point d'orgue.</p>	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

	Accès au droit et insertion sociale	Maîtrise d'œuvre urbaine et sociale (MOUS)	Ville	Le service du développement social (la MOUS) est chargé de l'animation et de l'exécution du volet cohésion social du contrat de ville sur l'ensemble des quartiers prioritaires.	Les actions coordonnées et/ou mises en œuvre ont permis de développer des actions de solidarité et d'entraide, des actions d'insertion sociale et de gestion du quotidien. Elles ont également permis d'œuvrer pour la réappropriation des espaces extérieurs par les habitants et de renforcer les passerelles entre les structures pour permettre aux habitants de bénéficier d'un parcours de vie cohérent (santé, accès aux droits, culture ...).	<p>Environ 5 800 personnes touchées. 88% du public issu des quartiers prioritaires</p> <p>Environ 38 personnes morales (associations, bailleurs sociaux, institutions, conseils citoyens...)</p>	<p>CGET : 38 000€ DDTM 76 : 35 474€ St-Etienne-du-R. : 109 820€</p> <p>Total : 183 294€</p>	1 responsable de service + 3 agents de développement social + 2 agents administratifs = 5 équivalents temps plein	
		Bien dans son logement	Ville	Promouvoir un meilleur cadre de vie. Réinterroger ses comportements pour favoriser une meilleure appropriation de son environnement (logement, espaces communs, espace public). Favoriser une meilleure gestion du quotidien pour les	<p>Actions de proximité sur l'espace public de promotion du cadre de vie, de sensibilisation sur les thématiques du quotidien et des déterminants de santé</p>	<p>459 participants 125 femmes, 58 hommes, 276 enfants</p> <p>20 professionnels différents sur l'année</p>	<p>ARS : 5 000€ Ville de Saint-Etienne-du-Rouvray : 2 000€</p> <p>Total : 7 000€</p>	2 agents villes et un service civique mobilisés sur les 9 actions « bien dans son logement »	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

			habitants.					
		Atelier estime de soi	Ville	Acquérir ou réactiver des attitudes et des comportements facilitant la vie quotidienne sociale et professionnelle, favoriser la reprise de confiance en soi et développer l'estime de soi, notamment pour les personnes en situation de grande précarité	2 sessions de 2 séances collectives chacune pour travailler sur l'expression du corps et la prise de parole, en lien avec la programmation du théâtre le Rive Gauche Les participants assistent ensuite à un spectacle au Rive Gauche	19 femmes et 2 hommes 80% des participant.e.s étaient issus de QPV et les orientations étaient variées : ateliers, associations, institutions...	ARS : 1 500€ Ville de Saint-Etienne-du-Rouvray : 8 500€ Total : 10 000€	2 agents ville sur chaque atelier (Rive Gauche et développement social) 3 artistes
promotion de la sante	Atelier Santé Ville (ASV)	Ville	Offrir aux habitants la possibilité d'exprimer leurs attentes et de bénéficier d'une meilleure prise en charge, d'améliorer leur connaissance des dispositifs, de faciliter leur compréhension des messages de prévention et ainsi induire des changements de comportements. Offrir aux professionnels de santé l'occasion de s'inscrire dans une démarche globale visant à promouvoir la santé, par une meilleure connaissance et un meilleur maillage des acteurs et dispositifs	Conception et mise en œuvre d'une programmation d'actions sur les territoires QPV.	2 500 personnes ont été touchées par les diverses actions, dont 1 800 habitants des QPV, soit 72%. 120 partenaires mobilisés		CGET: 23 673€ St-Etienne-du-Rouvray: 7 310€ ARS: 7 892€ Total: 38 875€	1 intervenant = 1 équivalent temps plein + référents thématiques municipaux 120 professionnels (1 150h), 18 bénévoles (216h)

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

			existants.					
Accès à la culture, aux sports et aux loisirs	Culture pour tous	Ville	Accompagner les publics éloignés vers les actions culturelles locales Développer les actions culturelles de proximité Renforcer le partenariat avec les structures culturelles municipales et associatives	Promotion, coordination et mise en place d'actions de médiation culturelle : "Théâtre pour tous», "Entre deux rives», loisirs d'été, Passeurs d'image...	1 940 bénéficiaires dont 1 225 femmes et 1 649 habitants issus des QPV, soit 85% 14 habitants impliqués dans la conception et la mise en œuvre.	CGET: 13 230€ ARS : 500€ St-Etienne-du-Rouvray : 5 170€ Total: 18 900€	25 professionnels impliqués (environ 970h) 14 partenaires	De nouvelles actions et partenariats ont été mis en œuvre en 2019 : roulotte éducative, ...
Accompagnement vers l'emploi	Atelier de vie quotidienne et projet culturel en famille	Confédération syndicale des Familles	Favoriser l'initiation et la compréhension du français oral et écrit dans les situations de la vie quotidienne. Favoriser les parcours d'insertion sociale et professionnelle. Favoriser la connaissance des services publics et améliorer l'accès aux droits. Favoriser l'accès à la culture et aux loisirs	Ateliers collectifs de compréhension de la langue française : 4 séances par semaine sur les quartiers du Château Blanc et de Thorez/Grimau. Sortie et découverte des lieux de proximité en fonction des thématiques abordées (citoyenneté, santé...). Sorties culturelles en famille.	67 personnes âgées de 18 à 64 ans 34 femmes soit 86.5% 98.5% du public est issu des quartiers prioritaires	CGET: 7 000€ Sports (DRDJSCS, DDCS, ...) : 5 000€ Culture (DRAC) : 1 250€ ARS : 3 000€ St-Etienne-du-R. : 6 600€ ASP : 16 795€ Aides privées : 3 164€ Département (PST): 750€ CAF : 2 252€ CPAM : 657 Vente de marchandises, prestations de services : 2 852€ Total : 49 320€	4 professionnels (1 200h) 3 bénévoles (440h)	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

	Accès à la culture, aux sports et aux loisirs	Conseiller en insertion professionnelle - MIEF	Ville	Accompagner et orienter les personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle, Concevoir, mettre en place et animer des actions d'aide à l'orientation et à l'insertion. Faciliter l'accès aux droits et à la solidarité Accueillir et informer le public	Accueil sans et sur rendez-vous des usagers et accompagnement individuel.	538 personnes accompagnées, dont 282 femmes Sur les 538, 294 sont issues des QPV, soit 54.6%	Métropole: 30 755 € St-Etienne-du-R. : 7 689€ Total: 38 444€	1 conseiller insertion professionnelle = 1 ETP L'ensemble de l'équipe MIEF participe à la réalisation de l'action (4,2 ETP) 24 partenaires impliqués	
	Accompagnement vers l'emploi	Chantiers de sensibilisation à l'emploi	Ville	Développer les offres d'insertion alternatives permettant d'engager un parcours d'insertion (chantier passerelle, coup de pouce, job rebond, ...)	Proposer 3 types de chantiers de sensibilisation à l'emploi adaptés au plus près aux problématiques rencontrés par des jeunes stéphanois et accompagnés d'accompagnements individuels proposés par les acteurs de terrain les plus pertinents (Mission locale, Ville, ASPIC, ACSH, PLIE....)	85 demandes de chantiers dont 52% d'habitant en QPV 83.6% de jeunes 16-25 ans 68.5% d'hommes 40 chantiers réalisés soit 50 bénéficiaires ; 66% en qpv, 90% de jeunes, 78% d'hommes	CGET : 15 000€ Ville de Saint-Etienne-du-Rouvray : 35 380€ FIPD : 14 500€ Total : 64 880€	1 chargée des dispositifs d'insertion	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

		École des adultes	Association Stéphanaise de Prévention Individuelle et Collective	<p>Favoriser l'initiation et la compréhension du français oral et écrit dans les situations de la vie quotidienne. Favoriser les parcours d'insertion sociale et professionnelle. Favoriser la connaissance des services publics. Préparer les conditions favorables pour entrer dans une formation Français Langue Étrangère qualifiante. Rompre avec l'isolement communautaire et se construire un réseau. Partager des temps collectifs festifs. Accompagner vers la scolarité pour les mineurs accompagnés. Echanger avec d'autres parents</p>	<p>Au château Blanc (quartier Cotton), 7 ateliers par semaine de communication, d'alphabétisation et de couture/bien-être/cuisine. Sorties de diverses natures : culturelles, loisirs, participation à des manifestations de proximité... La programmation des activités pour la période estivale s'est faite en concertation avec les participants de l'École des Adultes, sous forme d'une consultation participative.</p>	<p>119 personnes dont 77 femmes et 42 hommes</p> <p>65.5% de QPV en majeure partie issus du Château Blanc</p> <p>Public migrant non francophone En majorité</p> <p>Tranche d'âge :</p> <p>- 18- 25 ans : 30 - 26-59 ans : 81 - 60 ans et + : 5</p> <p>15 habitantes impliquées</p>	<p>CGET : 7 358€</p> <p>St-Etienne-du-Rouvray : 4 142€</p> <p>Conseil départemental : 2 500€</p> <p>Total : 14 000 euros</p>	<p>3 professionnel.l e.s : 2.5 équivalents temps plein</p> <p>2 bénévoles impliqué.e.s</p>	
		Ateliers de formation de base	Éducation et Formation	<p>Rompre l'isolement et renouer avec une dynamique d'autonomie et de projet, favoriser et renforcer la maîtrise du Français, Favoriser les parcours</p>	<p>Ateliers de formation linguistique sur 6 demi-journées au parc St Just et au centre socio-culturel J. Prévost</p>	<p>25 inscrits</p> <p>92% de femmes 80% du public issu des quartiers prioritaires</p>	<p>CGET: 6 000 €</p> <p>St-Etienne-du-R. : 2 000€</p> <p>État (OFII) : 48 782€</p> <p>Total : 56 782€</p>	<p>2 formatrices = 2 équivalents temps plein</p>	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

				d'insertion sociale et professionnelle Favoriser la connaissance des services publics et améliorer les accès aux droits					
		CCAS	Accompagner les Conseils citoyens et leur permettre le suivi du Contrat unique global : de la concertation à l'évaluation des actions Accompagner et faciliter la mise en place des initiatives portées par les conseils citoyens	Les conseils citoyens se sont investis de façon différente : participation aux animations collectives et aux temps forts du territoire (fête du quartier, réunion publique, éco-appartement, Bien dans son Logement, apéro-citoyen), animation du jardin partagé « les apprentis sage »...	540 personnes touchées par les différentes initiatives ; dont les membres habitants et acteurs locaux. 100% du public issu des quartiers prioritaires 28 personnes impliquées (17 femmes-11 hommes)	CGET: 4 000€ St-Etienne-du-R.: 1 000€ Total : 5 000€	6 intervenants = 0.5 équivalent temps plein		
Axes transversaux	Apéro citoyen	Ville	Favoriser les temps de rencontre à différentes échelles (un immeuble, une rue, un quartier...), développer des temps d'expression collective et citoyennes, mettre en place et soutenir des actions de solidarité	Mise en place d'un apéro ou goûter citoyen sur chaque ("sous") quartier prioritaire, à l'aide d'un jeu favorisant l'expression collective des habitant.e.s sur leur cadre de vie global, animation de ces temps d'échanges par un journaliste, remontée des remarques et des besoins au Conseil citoyen et aux élus	267 personnes touchées 100% de personnes issues des QPV	Saint-Étienne-du-Rouvray : 1 700€ Département (PST) : 1 000€ Total : 2 700€	4 intervenants (0,15 ETP)		

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

Participation citoyenne	Fêtes de quartier	Ville	Favoriser l'accès des habitants issus des quartiers prioritaires aux manifestations et événements culturels, à la culture en général Porter une attention particulière aux publics issus des quartiers prioritaires dans le cadre des équipements culturels et des manifestations soutenus par les signataires du contrat de ville	Coopération partenariale (habitants, associations, services ville) d'un temps fort du territoire sur chaque QPV afin de valoriser les initiatives et les actions existantes, de partager un moment convivial autour d'activités festives et de permettre aux habitant.e.s de se rencontrer	4 190 personnes (2 190 femmes et 2 000 hommes) 86% en qpv	CGET : 5 816€ Ville de Saint-Etienne-du-Rouvray : 17 184€ Total : 23 000€	Sur les deux journées : 113 professionnels impliqués 19 bénévoles et usagers impliqués	
	Horizon études	Ville	Donner un soutien financier spécifique aux lycéens et aux étudiants Stéphanois durant leurs deux premières années d'études Favoriser l'accès du plus grand nombre au diplôme visé notamment en filière courte pour les étudiants Prévenir le décrochage des lycéens et des étudiants, pour ces derniers au cours des deux premières années d'études supérieures.	L'attribution de ces allocations est soumise à certaines conditions. En fonction du quotient familial, l'aide varie entre 100 et 500€ pour les étudiants et entre 60 et 120€ pour les lycéens.	485 élèves. 15 ans : 147 16-25 ans : 343 53% des bénéficiaires sont des filles. 43% des lycéens et des étudiants sont domiciliés en quartiers prioritaires.	CGET : 23 000€ St-Etienne-du-R. : 92 459€ Total : 115 459€	3 intervenants = 0.5 équivalent temps plein	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

Jeunesse	Retour vers un parcours de réussite	Visite à domicile et accompagnement social individuel des jeunes "décrochés"	Ville	<p>Convention de partenariat avec la Mission locale et la plate-forme de décrochage pour travailler au cas par cas sur les stéphanois décrochés récemment et qui ne répondent pas aux sollicitations de la Mission locale. Visite à domicile plus accompagnement social individuel proposé par la ville et des partenaires de proximité.</p>	<p>45 situations de jeunes stéphanois</p> <p>46% sont âgés de 16 à 18. 45% (17) étaient déjà en solution lors de notre visite dont (8 sont de nouveaux scolarisés, 4 occupent un emploi, 5 venaient de prendre contact avec la Mission locale)</p>	<p>45 situations de jeunes stéphanois provenant des listes 100% des situations ont été traitées. 38 jeunes contactés par le biais de visites à domicile. 62% sont des garçons et 38% des filles</p>	<p>Ville : 7 000€ FIPD : 6 000€ Total : 13 000€</p>	<p>1 intervenant (0.2ETP) référent accompagnement individuel chargé du suivi personnalisé des jeunes décrochés.</p>
		Ateliers éducatifs	Ville	<p>Alternatives à l'exclusion, pour les collégiens de Robespierre, Paul Eluard et Louise Michel en situation de déscolarisation progressive</p>	<p>« Atelier pour réussir » et « second souffle » en partenariat avec l'ASPIC, le centre G. Brassens, l'éducation nationale</p>	<p>« Atelier pour réussir » : 14 élèves du collège Robespierre pris en charge, soit 7 sessions de 2 élèves</p> <p>« Second souffle » : 12 élèves pris en charge</p>	<p>Ville : 13 000€ FIPD : 6 000€ Total : 19 000€</p>	<p>1 coordonnateur de prévention</p>

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

	Lutte contre la récidive	Ville	Déploiement des postes de travail TIG pour les stéphanois placés sous-main de justice et mise en place d'un dispositif d'accompagnement personnalisé pour les stéphanois de 18 à 25 ans suivis par le SPIP de Seine Maritime	En 2019, 11 personnes ont été accueillies en TIG (la durée de la mesure est variable, de 70h pour la plus courte à 140h) et en mesure de réparation dans les services de la ville de Saint Étienne du Rouvray. 9 sont proposées par le SPIP et 2 par la PJJ. En outre, 6 stéphanois ont été suivis dans le cadre du parcours de réinsertion de proximité.	11 personnes	Ville 7000 € FIPD : 7000 € demandés	0.10 ETP Coordonnateur de prévention + 0.05 ETP assistantes sociales du CCAS et référence accompagnement individuel 1 prestataire de service (ASPIC)	
	Ateliers expression et image de soi	CAPS	Accompagner les femmes victimes de violences et leur permettre de s'exprimer pour mieux (ré)agir: - Permettre aux participantes d'échanger sur leurs expériences, - (Re)trouver l'estime de soi, - (Re)prendre confiance en soi	Deux sessions de 8 séances collectives durant lesquelles des séances d'expression sont proposées, associées à une « boîte à outils » variée, mobilisable « à la carte » selon les besoins exprimés/ressentis par l'animateur du groupe de paroles : Sophrologie, relaxation non-verbale, maquillage.	14 femmes dont 4 femmes issues de QPV de Saint-Étienne-du-Rouvray	CGET: 5 000€ DDDFE 76 : 2 000€ St-Etienne-du-Rouvray : 1 000 € Département (PST) : 2 000€ Total: 10 000€	1 intervenante sur 16 séances de 3 heures 3 intervenantes sur 2 séances chacune 1 coordinateur	

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

	<p>Actions de promotion de l'égalité femme-homme et actions de prévention contre les violences faites aux femmes</p>	<p>Ville</p>	<p>Favoriser l'autonomie et l'émancipation des femmes. Favoriser l'information et l'accès aux droits des femmes. Valoriser les compétences des femmes et leurs parcours Prévenir et déconstruire les stéréotypes de genre dès le plus jeune âge Sensibiliser la population aux violences sexistes et aux discriminations sexistes. Informez largement sur l'accueil des femmes victimes de violences. Développer des actions montrant l'incidence des violences conjugales sur les enfants.</p>	<p>2 groupes de travail partenarial égalité femme-homme Programmation annuelle d'actions de formation, de prévention et de manifestation sur la promotion de l'égalité femme-homme et la prévention primaire de la lutte contre les violences faites aux femmes.</p>	<p>890 personnes (608 femmes) 71% issu.e.s des qpv 50 habitant.e.s impliqué.e.s</p>	<p>CGET : 5 000€ Ville de Saint-Étienne-du-Rouvray : 5 000€ Total : 10 000€</p>	<p>62 professionnel.l.e.s impliqué.e.s (1240h) 7 bénévoles (21h)</p>	
--	--	--------------	---	--	--	--	---	--

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

<p>Égalité femmes/ hommes</p>	<p>Lutte contre les discriminations</p>	<p>Ville</p>	<p>Mise en œuvre d'actions de proximité, de prévention et de lutte contre les discriminations, animation du kit pédagogique et création d'une exposition sur les libertés individuelles.</p>	<p>12 actions de sensibilisation ont été mises en place auprès de groupes constitués (écoles, adultes...) et sur l'espace public (Bien dans son logement, actions sur le marché...). Trois outils ont été utilisés : Utilisation d'une exposition « A moi la liberté » conçue pour échanger sur les incivilités entre voisins; Sensibilisation à l'aide de l'exposition « 50 assos contre l'exclusion autour des idées reçues sur la solidarité»; Création et utilisation d'une action sur l'impact des stéréotypes liés aux jouets sur le développement des enfants</p>	<p>163 habitants et acteurs locaux. 74% issus des QPV</p>	<p>CGET: 4 000€ St-Etienne-du- Rouvray: 1 000€ Total : 5 000€</p>	<p>7 professionnels impliqués (150h sur les temps d'animations auxquels il faut ajouter la création des outils, l'information et la communication au réseau...)</p>	
-----------------------------------	---	--------------	--	--	--	--	---	--

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

	Eco appartement Hauskoa	Ville	Sensibiliser aux droits liés à l'accès au logement et l'énergie, rendre les habitants acteurs de leur quartier et leur cadre de vie, sensibiliser au "savoir habiter" et aux comportements éco citoyen, créer un lieu d'accueil et d'échanges sur les questions relatives au quotidien	Ateliers éco-citoyen tous les jeudis après-midi sur des thématiques diverses avec la participation d'intervenants qualifiés. GT partenarial pour coélaborer l'éco-appartement. Lancement de l'éco-appart et des visites pédagogiques lors de la semaine éco-citoyenne (Ressourcerie éphémère, Foire aux jouets, inauguration...)	50 participant.e.s à la phase de co construction des parcours éco citoyens 100% issus des QPV	ARS : 4 000€ Saint-Étienne-du-Rouvray : 4 000€ Département : 2 500€ Total : 10 500€	2 intervenants (0,15 ETP)	
--	-------------------------	-------	--	--	--	--	---------------------------	--

TABLEAU RECAPITULATIF DES ACTIONS FINANCEES PAR LA DOTATION DE SOLIDARITE URBAINE (D.S.U.) EN 2019

Montant de la DSU 2019	5 296 343 €
Dépenses d'investissement	
TRAVAUX GYMNASSE AMPERE	643 196 €
SUBVENTIONS D'EQUIPEMENTS RESEAUX RUE PARIS ET RUE AMPERE	209 287 €
TRAVAUX CLASSES REGROUPEES	363 276 €
TRAVAUX REFECTION DE TOITURE ARDOISE ECOLE JOLIOT CURIE	200 552 €
TRAVAUX EXTENSION ECOLE LANGEVIN MATERNELLE	181 391 €
TRAVAUX PEINTURE GYMNASSE ROULAND	14 001 €
ACQUISITION INSTRUMENTS DE MUSIQUE AU CONSERVATOIRE	31 382 €
ACQUISITION MATERIEL DE SPORT	24 235 €
NPNRU : PROJET DE CONSTRUCTION D'UNE MEDIATHEQUE	727 604 €
NPNRU : TRAVAUX D'AMENAGEMENT DE LA PLACE DU MARCHÉ / AIRE DE JEUX	873 494 €
AQUISITION MATERIEL MOBILIER : ECOLES / CENTRES DE LOISIRS	119 508 €
MATERIEL INFORMATIQUE : GROUPES SCOLAIRES	88 506 €
Total des dépenses d'investissement 2019 (TTC)	3 476 432 €
Dépenses de fonctionnement	
SUBVENTIONS CCAS	1 378 390 €
SUBVENTIONS ACTIONS SOCIALES (DSDS)	47 938 €
SUBVENTIONS ACTIONS EDUCATIVES (DASE)	64 526 €
SUBVENTIONS ASSOCIATIONS SPORTIVES (SPORTS)	206 768 €
SUBVENTION ASSOCIATION PETITE ENFANCE (DASE)	109 342 €
ALLOCATION BONUS CURSUS (JEUNESSE)	98 970 €
SUBVENTIONS ASSOCIATIONS CULTURELLES ET DE LOISIRS (DASFVA)	84 083 €
SUBVENTION ASPIC (DTP)	52 000 €
EMPLOI FORMATION INSERTION : EMPLOIS AIDES	56 689 €
ENTREPRISE INSERTION ODS : MARCHÉ PRESTATIONS DE SERVICE	359 178 €
SUBVENTION VILLE AU BUDGET DE LA RESTAURATION	314 570 €
SUBVENTION VILLE AU BUDGET DU RIVE GAUCHE	660 197 €
SUBVENTION AU BUDGET LOTISSEMENT SEGUIN	40 321 €
Total des dépenses de fonctionnement 2019 (TTC)	3 472 972 €
Total des dépenses 2019	6 949 404€

TABLEAU RECAPITULATIF DES INVESTISSEMENTS FINANCES PAR LA DOTATION POLITIQUE DE LA VILLE EN 2019

Montant de la DPV 2019	500 000 €
Dépenses d'investissement TTC	
RENOVATION DU CENTRE DE LOISIRS DE LA HOUSSIERE	1 242 948 €

Taxe foncière sur les propriétés bâties (TFPB)

Les bailleurs sociaux signataires du contrat de ville et ayant signé avec les collectivités et l'État une convention d'utilisation de cet abattement, bénéficient d'un abattement de 30% de la base d'imposition de la TFPB pour les logements sociaux situés dans les quartiers prioritaires.

L'utilisation de l'abattement a vocation à s'intégrer dans le volet « cadre de vie » du contrat de ville. Cette mesure constitue une contribution aux démarches de gestion urbaine de proximité, centrée sur la qualité de service et l'amélioration du cadre de vie des locataires HLM (Habitat à Loyer Modéré).

Le cadre national d'utilisation de l'abattement TFPB signé en avril 2015 entre l'Union sociale pour l'habitat, l'État et quatre associations d'élus définit 8 champs d'utilisation sur 2 grands types d'actions : le renforcement de la gestion « de droit commun » et le développement d'actions spécifiques aux QPV.

Il précise que les conventions d'utilisation, signées entre le bailleur, les collectivités locales et l'État doivent prévoir les modalités de suivi et d'évaluation des plans d'action négociés. Les enjeux de ce nouveau cadre contractuel, associant les collectivités locales, l'État et les associations locataires sont :

- de partager un diagnostic des besoins des quartiers et d'apporter des réponses aux plus près de ces besoins,
- d'assurer le suivi et la transparence de l'utilisation de l'abattement.

Les bailleurs sont tenus de présenter un bilan annuel de l'utilisation de l'abattement. Les bilans annuels transmis par chaque bailleur sont annexés au présent rapport.

4. Perspectives pour 2020

Volet Urbain :

Dans le cadre du Nouveau programme national de rénovation urbaine (NPNRU) concernant le quartier du Château Blanc, différentes actions seront lancées :

- Élaboration d'un plan de sauvegarde sur la copropriété Robespierre (hors immeuble Sorano) et réflexion sur la mise en œuvre du plan initiative copropriétés sur les autres copropriétés,
- Acquisitions foncières, et relogement des occupants, des assiettes de la future médiathèque, de son parvis et du projet d'immobilier commercial n° 1,
- Étude globale d'aménagement de l'espace public,
- Lancement d'études portant sur le projet d'immobilier commercial (site n° 1),
- Première démolition de l'assiette de la future médiathèque et de son parvis,
- Travaux de rénovation de la Place de la Fraternité, réalisation du parking des commerçants rue du Jura et relocalisation de l'aire de jeux Wallon,
- Réalisation de la liaison inter-quartiers,
- Engagement par l'ESH LOGISEINE des travaux de réhabilitation des 275 logements locatifs sociaux du Parc Saint-Just.

Volet Cohésion sociale

Avec un taux de chômage et un taux de pauvreté prégnant sur les quartiers prioritaires du territoire, la Ville souhaite aujourd'hui pouvoir renforcer l'accompagnement des stéphanois en matière d'insertion, de formation et d'emploi. La mise en place un réseau d'insertion a pour objectif de réunir l'ensemble des acteurs pour contribuer à définir et mettre en œuvre une politique insertion au niveau local (en matière d'insertion, d'emplois et de formations).

Le Comité de pilotage annuel s'est réuni en juin 2019. Il a validé la démarche du réseau et à défini des objectifs partagés :

- 1) Lever les freins pour favoriser l'entrée en parcours d'insertion ;
- 2) Rapprocher les besoins des employeurs locaux des compétences des Stéphanois ;
- 3) Renforcer le réseau partenarial dans le suivi des dispositifs et l'accompagnement des stéphanois.

Les premiers « comités de suivi insertion » ont démarré sur le second semestre 2019. Ils permettent de suivre les parcours des jeunes et proposer des solutions pour lever les freins et/ou permettre le démarrage d'un parcours d'insertion. Ils ont également pour but de garantir un accès aux dispositifs du droit commun et du droit commun renforcé pour les jeunes accompagnés.

Comme vu précédemment dans ce présent rapport, la ville de Saint-Étienne-du-Rouvray a été labellisée « Cité éducative ». L'année 2020 va permettre de débiter la mise œuvre du programme triennal.

Dans le cadre de l'Atelier santé ville, les perspectives de travail ont été arrêtées lors du Comité de pilotage du 25 janvier 2019. Trois expérimentations nouvelles ont été mises en oeuvre :

- Élaboration et déploiement du dispositif « Sport sur ordonnance » en lien avec les médecins libéraux stéphanois, le département des sports et l'Agence régionale de santé. Ce dispositif a pour but de favoriser la pratique d'une activité sportive pour les personnes atteintes d'une maladie/affection longue durée (diabète type 2, cancer du sein...) ;
- Élaboration et déploiement d'une expérimentation visant à favoriser la pratique d'une activité physique régulière à l'adresse de certain adolescent stéphanois souffrant d'obésité, repérés par les médecins du Pôle de santé libérale ambulatoire ;

Rapport d'activité CONTRAT DE VILLE Saint-Étienne-du-Rouvray 2019

- Constitution d'un groupe d'habitants ambassadeurs santé sur le quartier du Château Blanc afin de construire avec eux des projets concrets pour améliorer la qualité de vie dans le quartier et la santé des habitants. Afin de réaliser cet objectif, les ambassadeurs ont bénéficié d'un accompagnement à la création de projets qui a débuté par un temps de formation sur la prévention en santé et à la méthodologie de projet assuré par l'IREPS afin de lancer la dynamique de groupe, puis continué à travers un atelier d'accompagnement à la création de projets sur des thèmes choisis à raison d'une fois par mois. En parallèle, des sessions d'ateliers de création d'outil de communication, à l'adresse des autres habitants, sous forme de courts-métrages leur ont été proposés afin qu'ils puissent diffuser leurs connaissances acquises en prévention/promotion en santé. Le groupe ambassadeurs de santé a été associé à l'élaboration du Contrat local de santé 2020-2022.

Sur le volet cohésion sociale, d'autres objectifs sont identifiés et orienteront les programmes d'actions sur l'année 2020 :

- Réinvestir l'espace Wallon (Aire de jeux, aire de sport urbain, espace convivialité, jardin partagé) ;
- Accompagner les publics du plateau du Madrillet pour promouvoir l'usage du parc des Bruyères (Hippodrome) ;
- Développer un programme partagé (associations, institutions, services municipaux...) d'animations de loisirs, culturel et sportif sur l'été ;
- Retrouver la dynamique des fêtes de quartiers : septembre ensemble, fête au château, fête du sud.

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL**

Année(s) : 2019 - 2020

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Quartier prioritaire : THOREZ/GRIMAUD QPV 076024

Organisme : LogiRep

Nombre de logements dans le quartier : 98

Montant prévisionnel de l'abattement annuel : 27 125€

Axes	Actions	Nature de l'opération	Calendrier	Dépense prévisionnelle	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB	Taux de valorisation TFPB
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance							
	Agents de médiation sociale							
	Agents de développement social et urbain							
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité							
Formation/soutien des personnels de proximité	Référents sécurité							
	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)							
	Sessions de coordination inter-acteurs							
Sur-entretien	Dispositifs de soutien							
	Renforcement nettoyage							
	Enlèvement de tags et graffitis	Enlèvement de tags et graffitis	2019-2020	1 000 €	1 000 €		1 821,00 €	100%
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention							
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	2019-2020	3 000 €	3 000 €		10 607,00 €	100%
	Gestion des encombrants	1 ramassage par mois en complément de la collecte assurée par la métropole	2019-2020	4 000 €	4 000 €		4 744,88 €	100%
Tranquillité résidentielle	Renforcement ramassage papiers et détrit	Augmentation de la fréquence de nettoyage des espaces extérieurs - 1 intervention par mois	2019-2020	10 000 €	10 000 €		8 264,24 €	100%
	Enlèvement des épaves	enlèvement d'épave	2019	1000	1000		€	100
	Amélioration de la collecte des déchets							
	Amélioration de la collecte des déchets							
Concertation / sensibilisation des locataires	Dispositif tranquillité							
	Vidéosurveillance (fonctionnement)							
	Surveillance des chantiers							
	Analyse des besoins en vidéosurveillance							
Animation, lien social, vivre ensemble	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires							
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...							
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...							
	Enquêtes de satisfaction territorialisées							
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	2019	1 000 €	1 000 €		€	100%
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »							
	Actions d'accompagnement social spécifiques							
	d'ascenseurs)							
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)							
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services							
	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)							
	Surcoûts de remise en état des logements	surcout travaux à la relocation	2019	10000	10000		3 200,00 €	
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)							

28 637,12 €

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL**

Année(s) : 2019 - 2020

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Quartier prioritaire : Château Blanc QPV 076023

Organisme : LogiRep

Nombre de logements dans le quartier : 100

Montant prévisionnel de l'abattement annuel : 28 484€

Axes	Actions	Nature de l'opération	Calendrier	Dépense prévisionnelle	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB	Taux de valorisation TFPB
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance							
	Agents de médiation sociale							
	Agents de développement social et urbain							
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité							
Formation/soutien des personnels de proximité	Référents sécurité							
	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)							
	Sessions de coordination inter-acteurs							
Sur-entretien	Dispositifs de soutien							
	Renforcement nettoyage							
	Enlèvement de tags et graffitis	Traitement ponctuels	2019	1 000 €	1 000 €		0 €	100%
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	Opération renforcée de désinsectisation	2019	3 000 €	3 000 €		3 200,00 €	100%
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	2019	10 000 €	10 000 €		12 274,43 €	100%
	Gestion des encombrants	1 ramassage par mois en complément de la collecte assurée par la métropole	2019	10 000 €	10 000 €		7 646,00 €	100%
	Renforcement ramassage papiers et détrit	renforcement ramassage papiers détrit	2019	3 000 €	3 000 €		4 230,00 €	100%
	Enlèvement des épaves							
	Amélioration de la collecte des déchets							
Tranquillité résidentielle	Amélioration de la collecte des déchets							
	Dispositif tranquillité							
	Vidéosurveillance (fonctionnement)							
Concertation / sensibilisation des locataires	Surveillance des chantiers							
	Analyse des besoins en vidéosurveillance							
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires							
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...							
Animation, lien social, vivre ensemble	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...							
	Enquêtes de satisfaction territorialisées							
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	2019	1 000 €	1 000 €		0 €	100%
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »							
	Actions d'accompagnement social spécifiques							
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)							
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)							
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services							
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)							
	Surcoûts de remise en état des logements							
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)	Renforcement Maintenance contrôle d'accès	2019	1 000 €	1 000 €		1 854,72 €	100%

29 205,15 €

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
BILAN 2019**

Année : 2019

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Quartier prioritaire :

HARTMANN-LA HOUSIERE

Organisme : LE FOYER STEPHANAIS

Nombre de logements dans le quartier : 361

Montant prévisionnel de l'abattement annuel :

78 551 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépense annuelle réalisée	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB annuelle	Taux de valorisation TFPB
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance (2 correspondants et 2,5 agents)		<i>pour mémoire</i>				
	Agents de médiation sociale						
	Agents de développement social et urbain						
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité <i>Chargé de territoire 7H semaine</i> Référents sécurité			6000	6000		3000
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...) <i>Formation interne Foyer Stéphanois</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Sessions de coordination inter-acteurs						
	Dispositifs de soutien						
Sur-entretien	Renforcement nettoyage <i>Régie du Foyer Stéphanois</i>		5355	5355		2677	50%
	Enlèvement de tags et graffitis <i>Régie du Foyer Stéphanois</i>		947	947		947	100%
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention Réparations des équipements vandalisés (vidéo surveillance)						
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants						
	Renforcement ramassage papiers et détritrus						
	Enlèvement des épaves						
	Amélioration de la collecte des déchets <i>Mise en place de colonnes enterrées</i>		<i>pour mémoire</i>				
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité <i>Correspondants de nuit</i>		61941	60000		60000	91%
	Vidéosurveillance (fonctionnement)						
	Surveillance des chantiers						
	Analyse des besoins en vidéosurveillance						
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires <i>Plan de concertation locative Foyer Stéphanois</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens... <i>Programme CLEO</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Enquêtes de satisfaction territorialisées						
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		3707	3707		3707	100%
	Actions d'accompagnement social spécifiques <i>Auto réhabilitation (une famille/ Rubis)</i>		3550	3550		3550	100%
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)						
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion) <i>Chantiers ACSH</i>		6300	6300		6300	100%
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services <i>Just Kiff Dancing</i>		3848	3848		1924	50%
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)						
	Surcoûts de remise en état des logements						
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)						
TOTAUX			91648	89707		82105	

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
Bilan 2019**

Année : 2019

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Quartier prioritaire :

THOREZ GRIMAU

Organisme : LE FOYER STEPHANAIS

Nombre de logements dans le quartier : 148

Montant de l'abattement annuel :

22 905 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépense annuelle réalisée	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB annuelle	Taux de valorisation TFPB
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance(1 correspondant mi tps et 1 agent)		<i>pour mémoire</i>				
	Agents de médiation sociale						
	Agents de développement social et urbain						
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité <i>Chargé de territoire 7H semaine</i> Référénts sécurité			6000	6000	6000	100%
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...) <i>Formation interne Foyer Stéphanois</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Sessions de coordination inter-acteurs						
	Dispositifs de soutien						
Sur-entretien	Renforcement nettoyage						
	Enlèvement de tags et graffitis <i>Régie Foyer Stéphanois</i>		394	394		394	100%
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention						
	Réparations des équipements vandalisés						
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants <i>Régie du Foyer Stéphanois</i>						
	Renforcement ramassage papiers et détritrus						
	Enlèvement des épaves						
	Amélioration de la collecte des déchets (<i>aires enterrées</i>)						
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité <i>Correspondants de nuit</i>		6500	6500		6500	100%
	Vidéosurveillance (fonctionnement)						
	Surveillance des chantiers						
	Analyse des besoins en vidéosurveillance						
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires <i>Plan de concertation locative Foyer Stéphanois</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens... <i>Programme CLEO</i>		<i>pour mémoire</i>				
	Enquêtes de satisfaction territorialisées						
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble » <i>Centre social BRASSENS, FC SER</i>		2400	2400		2400	100%
	Actions d'accompagnement social spécifiques <i>Auto réhabilitation (1 famille) CAPS</i>		3000	3000		3000	100%
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)						
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion) <i>Chantier ASPIC</i>		1200	1200		1200	100%
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services <i>ASPIC 9 Brassens</i>		3734	3734		3734	100%
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)						
	Surcoûts de remise en état des logements						
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)						
TOTAUX			23228	23228		23228	

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
Bilan 2019**

Année : 2019

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Quartier prioritaire :

QUARTIER CHATEAU BLANC

Organisme : LE FOYER STEPHANAIS

Nombre de logements dans le quartier : 515

Montant de l'abattement annuel :

144 544 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépense annuelle	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB annuelle	Taux de valorisation TFPB
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance (4 correspondants et 5 agents)		pour mémoire				
	Agents de médiation sociale						
	Agents de développement social et urbain						
	Coordonnateur HLM de la gestion de proximité Chargé de territoire 14H semaine		15000	13000	2000	10000	67%
	Référents sécurité						
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...) Formation interne Foyer Stéphanois		pour mémoire				
	Sessions de coordination inter-acteurs						
	Dispositifs de soutien						
Sur-entretien	Renforcement nettoyage Régie FS		17852	17852		8926	50%
	Enlèvement de tags et graffitis Régie FS		1223	1223		1223	100%
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention						
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)						
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants Régie FS		787	787		787	100%
	Renforcement ramassage papiers et détritrus						
	Enlèvement des épaves						
	Amélioration de la collecte des déchets (aires enterrées Naurouze)		27031	27031		27000	100%
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité Correspondants de nuit		59363	59363		59363	91%
	Vidéosurveillance (fonctionnement)						
	Surveillance des chantiers						
	Analyse des besoins en vidéosurveillance						
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires Plan de concertation locative Foyer Stéphanois		pour mémoire				
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens... Appartement témoin, Programme CLEO		pour mémoire				
	Enquêtes de satisfaction territorialisées						
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		13881	13881		13881	100%
	Actions d'accompagnement social spécifiques Auto Réhabilitation(2 familles) CAPS		4850	4050		4850	100%
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)						
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion) ARCHE, ASPIC		11200	11200		11200	100%
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services (ASPIC ,APELE, ARCHE, CNL, CSF,local Calypso) loyers		30480	30480		15000	50%
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)						
	Surcoûts de remise en état des logements						
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)						
TOTAUX			181667	178867	2000	152230	

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL 2019 + 2020**

Année(s) : 2019 et 2020

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY (uniquement) Quartier BUISSON

Quartier prioritaire : BUISSON - GALLOUEN

Organisme : HABITAT 76

Nombre de logements dans le quartier : 620 DONT 176 POUR LA SEULE COMMUNE DE SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

POUR INFORMATION ETAT DU QUARTIER POUR LA SEULE COMMUNE DE SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Montant prévisionnel de l'abattement annuel : 50 259 €

soit 100 518 € sur 2 ans

Axes	Actions	Calendrier	Dépense prévisionnelle sur 2 ans	Financement bailleur sur 2 ans	Autre financement	Dépense valorisée TFPB sur 2 ans	Taux de valorisation TFPB	Dépense valorisée TFPB en 2019	Dépense valorisée TFPB en 2020
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance - valorisation des effectifs en place (1 ETP pour 63 logements) au-delà des dispositions du "Décret gardiens"(1 ETP pour 100 logements) - Indicateur de droit commun	2019 et 2020	40 000,00 €	40 000,00 €		40 000,00 €	100%		
	Agents de médiation sociale - Agent de Gestion et de Médiation Locative intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%		
	Agents de développement social et urbain - Gestionnaire de Coordination Sociale intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%		
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité - Chargé de Site (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Référents sécurité - Garde Particulier Assermenté intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%		
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...) - cycles de formations assurés en continu	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Sessions de coordination inter-acteurs								
	Dispositifs de soutien								
Sur-entretien	Renforcement nettoyage - Concierges et Employés d'Immeubles (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Enlèvement de tags et graffitis - prestataire sur marché à bon de commande ou Cellule Intervention Qualité Propreté interne à habitat 76	2019 et 2020	166,00 €	166,00 €			100%		
	Reparations des équipements vandalisés (ascenseurs, contrôle d'accès...) - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	4 000,00 €	4 000,00 €		4 000,00 €	100%		
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants - mise à disposition des locataires de locaux sécurisés	2019 et 2020					100%		
	Renforcement ramassage papiers et détritux - Concierges et Employés d'Immeubles (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020		pour mémoire		pour mémoire			
	Enlèvement des épaves								
Tranquillité résidentielle	Amélioration de la collecte des déchets - obturation des colonnes VO- mise en place des points d'apport volontaire enterrés	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire	100%		
	Dispositif tranquillité - participation à la Commission Tranquillité ; production et partage d'éléments issus de l'Observatoire des Incivilités	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Vidéosurveillance (fonctionnement) - entretien/maintenance des installations mises en place - 100% des halls couverts	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%		
Concertation / sensibilisation des locataires	Surveillance des chantiers								
	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires - concertation : réunions de paliers, de cages d'escaliers, porte à porte	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
Animation, lien social, vivre ensemble	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens... - volontaire du Service Civique	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Enquêtes de satisfaction territorialisées - enquête réalisées par le Centre de Contact d'habitat 76 : après travaux ; suite entrée dans les lieux et au moment du congé	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble » - actions d'animations sportives et thématiques (environnement ...) Actions à destinations des enfants (ateliers thématiques plusieurs fois par an en fonction des saisons et fêtes).	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%		
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Actions d'accompagnement social spécifiques - Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion) - mise en œuvre de la clause d'insertion systématiquement dans tous les marchés publics ; actions ou chantiers d'insertion.	2019 et 2020	0,00 €	0,00 €		0,00 €			
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services - 2 Rue Gallouen (2 locaux 91 m² - ville pour actions culturelles et amicale locataire)	2019 et 2020	10 000,00 €	10 000,00 €		10 000,00 €	100%		
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...) - Cheminements piétons, valorisation des espaces verts, équipements extérieurs : projet de réalisation d'un espace de convivialité	2019 et 2020	10 000,00 €	10 000,00 €		10 000,00 €	100%		
	Maintenance des parties communes et abords - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	20 000,00 €	20 000,00 €		20 000,00 €	100%		
	Surcoûts de remise en état des logements - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	7 000,00 €	7 000,00 €		7 000,00 €	100%		
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...) -	2019 et 2020	selon intervention	selon intervention		selon intervention	100%		
			101 166,00 €	101 166,00 €		101 000,00 €			

BILAN 2019+2020	2019	2020	2019+2020
montant prévisionnel de l'abattement (2019-2020)	50 259,00 €	50 259,00 €	100 518,00 €
montant prévisionnel de l'abattement annuel	50 583,00 €	50 583,00 €	101 166,00 €
dont montant réalisé - droit commun	€	€	0,00 €
dont montant réalisé - actions spécifiques	€	€	0,00 €
réalisé / annuel	0%	0%	0,00%
réalisé / biennal	0%	0%	0,00%

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL 2019 + 2020**

Année(s) : 2019 et 2020

Ville : SAINT ETIENNE DU ROUVRAY (uniquement) Quartier BUISSON

Quartier prioritaire : BUISSON - GALLOUEN

Organisme : HABITAT 76

Nombre de logements dans le quartier : 620 DONT 176 POUR LA SEULE COMMUNE DE SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

POUR INFORMATION ETAT DU QUARTIER POUR LA SEULE COMMUNE DE SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

Montant prévisionnel de l'abattement annuel : 50 259 €

soit 100 518 € sur 2 ans

Axes	Actions	Calendrier	Dépense prévisionnelle sur 2 ans	Financement bailleur sur 2 ans	Autre financement	Dépense valorisée TFPB sur 2 ans	Taux de valorisation TFPB	Dépense valorisée TFPB en 2019	Dépense valorisée TFPB en 2020
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance - valorisation des effectifs en place (1 ETP pour 63 logements) au-delà des dispositions du "Décret gardiens" (1 ETP pour 100 logements) - Indicateur de droit commun	2019 et 2020	40 000,00 €	40 000,00 €		40 000,00 €	100%	21 000,00 €	
	Agents de médiation sociale - Agent de Gestion et de Médiation Locative intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%	1 000,00 €	
	Agents de développement social et urbain - Gestionnaire de Coopération Sociale intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%	1 000,00 €	
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité - Chargé de Site (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Référents sécurité - Garde Particulier Assermenté intervenant sur un périmètre plus large que le quartier	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%	1 000,00 €	
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...) - cycles de formations assurés en continu	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Sessions de coordination inter-acteurs								
	Dispositifs de soutien								
Sur-entretien	Renforcement nettoyage - Concierges et Employés d'Immeubles (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Enlèvement de tags et graffitis - prestataire sur marché à bon de commande ou Cellule Intervention Qualité Propreté Interne à Habitat 76	2019 et 2020	166,00 €	166,00 €			100%		
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention								
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs, contrôle d'accès...) - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	4 000,00 €	4 000,00 €		4 000,00 €	100%	5 668,00 €	
	Gestion des encombrants - mise à disposition des locataires de locaux sécurisés	2019 et 2020					100%		
	Renforcement ramassage papiers et détrit - Concierges et Employés d'Immeubles (déjà valorisé dans la rubrique "Renforcement du gardiennage et surveillance)	2019 et 2020		pour mémoire		pour mémoire			
	Enlèvement des épaves								
Tranquillité résidentielle	Amélioration de la collecte des déchets - obturation des colonnes VO - mise en place des points d'apport volontaire enterrés	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire	100%		
	Dispositif tranquillité - participation à la Commission Tranquillité ; production et partage d'éléments issus de l'Observatoire des Incivilités	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Vidéosurveillance (fonctionnement) - entretien/maintenance des installations mises en place - 100% des halls couverts	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%	431,00 €	
Concertation / sensibilisation des locataires	Surveillance des chantiers								
	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires - concertation : réunions de paliers, de cages d'escaliers, porte à porte	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
Animation, lien social, vivre ensemble	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens... - volontaire du Service Civique	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Enquêtes de satisfaction territorialisées - enquête réalisées par le Centre de Contact d'Habitat 76 : après travaux ; suite entrée dans les lieux et au moment du congé	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble » - actions d'animations sportives et thématiques (environnement ...) Actions à destinations des enfants (ateliers thématiques plusieurs fois par an en fonction des saisons et fêtes).	2019 et 2020	2 000,00 €	2 000,00 €		2 000,00 €	100%	429,00 €	
	Actions d'accompagnement social spécifiques - Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)	2019 et 2020	pour mémoire	pour mémoire		pour mémoire			
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion) - mise en œuvre de la clause d'insertion systématiquement dans tous les marchés publics ; actions ou chantiers d'insertion.	2019 et 2020	0,00 €	0,00 €		0,00 €			
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services - 2 Rue Gallouen (2 locaux 91 m² - ville pour actions culturelles et amicale locataire)	2019 et 2020	10 000,00 €	10 000,00 €		10 000,00 €	100%	5 460,00 €	
	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...) - Cheminements piétons, valorisation des espaces verts, équipements extérieurs : projet de réalisation d'un espace de convivialité	2019 et 2020	10 000,00 €	10 000,00 €		10 000,00 €	100%		
	Maintenance des parties communes et abords - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	20 000,00 €	20 000,00 €		20 000,00 €	100%	7 555,00 €	
	Surcoûts de remise en état des logements - Indicateur de droit commun (surcoûts / hors QPPV)	2019 et 2020	7 000,00 €	7 000,00 €		7 000,00 €	100%	3 994,00 €	
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)	2019 et 2020	selon intervention	selon intervention		selon intervention	100%		
			101 166,00 €	101 166,00 €		101 000,00 €			

Pour rappel programme confort SER Gallouen en 2019 : 1245212,12 €

Animations ST ETIENNE RAY DR.GALLOUEN	190000332 ANIMATION CONCOURS DE DESSIN ST ETIENNE GALLOUEN	29,82
	190000331 ANIMATION CONCOURS DESSIN ST ETIENNE GALLOUEN	45,82
	763050 ANIMATION CONCOURS DESSIN ST ETIENNE GALLOUEN CULTURA	27
	11359 PANIER GARNI CONCOURS BALCONS FLEURIS ST ETIENNE DU ROUVRAY BIC AUBER - GALLOUEN	310
	190002021 ANIMATION "Dessin humoristique" ST ETIENNE DU ROUVRAY GALLOUEN	16,39
		429,03

BILAN 2019 + 2020	2019	2020	2019+2020
montant prévisionnel de l'abattement (2019-2020)	50 259,00 €	50 259,00 €	100 518,00 €
montant prévisionnel de l'abattement annuel	50 583,00 €	50 583,00 €	101 166,00 €
montant réalisé - droit commun	38 217,00 €	0 €	38 217,00 €
montant réalisé - actions spécifiques	9 320,00 €	0 €	9 320,00 €
réalisé / annuel	94%	0%	46,99%
réalisé / biennal	47%	0%	24,50%

Intitulé : renforcement moyens du dt commune Grat : actions spécifiques	COMMUNE QPPV LOGIS / % QPPV Abattement TFPB perçu Gardiens Agents entretien Associations	539 53 003 € 2,8 2,8 4,85 E	SAINT ESTERNE DES BOIS CHÂTEAU BLANC 21,9%	RELEVÉ 2019
AXE	ACTION	Titre / m	Commentaires	
1 Renforcement de la présence du personnel de proximité	11 Renforcement du gardiennage et de la surveillance	1 920 €	Budget gardiennage/kecs fin année ou si besoins ponctuels	
	12 Agents de médiation sociale	21 000 €	1 poste créé / annuel	17 300 €
2 Formation / soutien des personnels de proximité	21 Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social)	1 562 €	Formation des gardiens en QPPV + agent de médiation sociale + Responsable de proximité : gestion des conflits session spécifique QPPV FORMATIONS QUALITATIVE ANTS EN CONTRAT AVEVAH	
	31 Renforcement nettoyage	9 000 €	Prestation supplémentaire en interim pour la remise en état de propreté des halls et locaux OM	5 817 €
3 Sur-entretien	32 Entretien logs et graffiti	selon besoins	Entretien ponctuel des tags et graffiti	180 €
	34 Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	selon besoins	Réparation sans délai des équipements vandalisés (lumaires, ascenseurs)	1 270 €
	41 Gestion des encombrants	8 995 €	Evénement organisé en QPPV : extensions supplémentaire de sortie des encombrants par une association d'insertion et/ou enlèvements exceptionnels par une société de nettoyage	3 168 €
	42 Renforcement ramassage papiers et débris	selon besoins	Intervention ponctuelle	
4 Gestion des déchets et encombrants / apaves	43 Enlèvement des épaves	selon besoins	Intervention ponctuelle	
	44 Amélioration de la collecte des déchets	23 333 €	Colomes enterrées pour déchets et recyclables : financement des travaux & de la plus value modèle enterré pour la création de points de collecte sur St Just: montant total estimé sur les 3 ans : 70 000€ ; date de réalisation incertaine. projet pilote par la Métropole et la Ville - RECLUSE 2017 - 17500€ MICHÉL CLOTURES + 7000€ MATHÉO-COLE	
	51 Dispositif Tranquillité			
	52 Vidéovigilance (fonctionnement)	70 €	équipements sous contrat de fonctionnement : COUT DES CONTRATS + TRAVAUX 2016 (reprise) et 2017	
5 Tranquillité résidentielle	61 Participation / implication / formation des locataires et des associations de locataires			
	62 Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des déchets, collecte sélective, nouveaux usages, geste éco-citoyen	7 188 €	SMEDAR : Action de sensibilisation au tri et à la gestion des déchets	3 538 €
	71 Soutien aux actions favorisant le "vivre ensemble"	2 995 €	Subvention de projets soumis par les associations de quartier autour du bien vivre ensemble: subvention APPEL	2 833 €
6 Concentration / sensibilisation des locataires	73 Services spécifiques aux locataires (ex : portage des courses en cas de pannes d'ascenseurs)	selon besoins	Ponctuel en cas de besoin si panne ascenseurs	183 €
	74 Actions d'insertion (chantier jeunes, chantiers d'insertion)	14 975 €	Chantier d'insertion (peinture halls, escaliers, sous-sassements etc)	
7 Animation, lien social, vivre ensemble	75 Mise à disposition de locaux adaptés ou de services	4 200 €	Local mis à disposition de l'association Education et Formation	
	81 Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (feblotage, sécurisation des abords, résidentialisation, signalétique...)	8 985 €	Enveloppe de travaux liés à la tranquillité résidentielle et gérés de manière concertée avec les habitants dans le cadre de la GUP : fleurissements, signalétique, remises en peinture, etc...	1 094 €
8 Petits travaux d'amélioration de la qualité du service	82 Services de remise en état des logements			1 174 €
	83 Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)			
		104 213 €		44 007 €

Taux d'utilisation de l'abattement

47%