



Conseil municipal | Séance du 22 avril 2021

Extrait du registre des délibérations

Délibération n°2021-04-22-14 | Personnel communal - Plan de formation de la collectivité - Communication

Sur le rapport de Madame Ravache Anne-Emilie

Nombre de conseillers en exercice : 35

Nombre de conseillers présents à l'ouverture de la séance : 32

Date de convocation : 16 avril 2021

L'An deux mille vingt et un, le 22 avril, à 18h30, le Conseil municipal légalement convoqué s'est réuni à la mairie à huis clos, sous la présidence de Monsieur Joachim Moyse, Maire.

Etaient présents :

Monsieur Joachim Moyse, Madame Anne-Emilie Ravache, Monsieur Pascal Le Cousin, Madame Léa Pawelski, Monsieur Edouard Bénard, Madame Murielle Renaux, Monsieur David Fontaine, Madame Nicole Auvray, Monsieur Didier Quint, Madame Catherine Olivier, Monsieur Gabriel Moba M'Buili, Monsieur Francis Schilliger, Monsieur Ahmed Akkari, Monsieur Dominique Grévrard, Monsieur Hubert Wulfranc, Madame Najia Atif, Madame Marie-Pierre Rodriguez, Madame Florence Boucard, Madame Christine Leroy, Monsieur José Gonçalves, Madame Laëtitia Le Bechec, Monsieur Mathieu Vilela, Monsieur Grégory Leconte, Madame Aube Grandfond-Cassius, Madame Juliette Biville, Monsieur Romain Legrand, Madame Carolanne Langlois, Monsieur Johan Quéruel, Madame Alia Cheikh, Madame Lise Lambert, Monsieur Brahim Charafi, Madame Noura Hamiche.

Etaient excusés avec pouvoir :

Madame Agnès Bonvalet donne pouvoir à Monsieur Pascal Le Cousin, Madame Sarah Tessier donne pouvoir à Monsieur Brahim Charafi.

Etaient excusés :

Monsieur Jocelyn Chéron.

Secrétaire de séance :

Monsieur Romain Legrand

Le Conseil municipal,

Vu :

- Le Code général des collectivités territoriales,
- La loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droit et obligations des fonctionnaires,
- La loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,
- La loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale,
- La loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté,
- L'avis du Comité technique du 19 février 2021.

Considérant :

- L'objectif d'information de l'assemblée délibérante sur le plan de formation au profit des agents fixé par la loi relative à l'égalité et à la citoyenneté de janvier 2017
- Les objectifs stratégiques du plan de formation :
 - Renforcer les compétences managériales et d'accompagnement des projets de l'ensemble des cadres et encadrants de la collectivité,
 - Développer et adapter les compétences des agents au poste occupé,
 - Accompagner les agents dans leur carrière par le biais des préparations aux concours et examens,
 - Développer les compétences liées aux nouvelles technologies de l'information et de la communication au sein des métiers,
 - Répondre aux obligations de formations en matière de sécurité et de formation statutaire,
 - Accompagner les agents dans l'acquisition des savoirs de base,
 - Lutter contre toute forme de discrimination.

Prend acte de la présentation du plan de formation 2021 ci-annexé.

Précise que :

- La dépense qui en résulte sera imputée sur le budget principal de la Ville de Saint-Etienne-du-Rouvray.

Pour extrait conforme

Monsieur Joachim Moyse
Maire

Accusé certifié exécutoire

Réception en préfecture : 23/04/2021

Identifiant de télétransmission : 76-217605757-20210422-lmc121335-DE-1-1

Affiché ou notifié le 26 avril 2021



Plan de formation

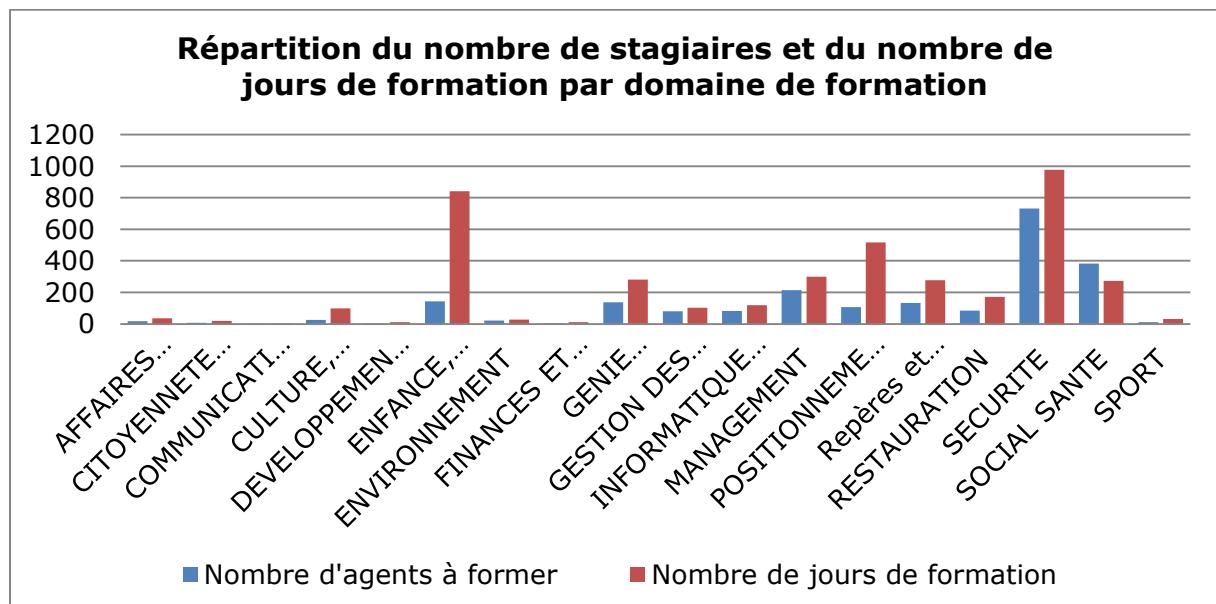
Prévisionnel - Année 2021

- Département ressources et relations humaines

Plan prévisionnel par domaine de formation

| Domaine de formation | Nombre de stagiaires* à former | Nombre de jours de formation |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|
| AFFAIRES JURIDIQUES | 17 | 35 |
| CITOYENNETE ET POPULATION | 7 | 18,5 |
| COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE | 1 | 4 |
| CULTURE, ARCHIVES ET DOCUMENTATION | 26 | 98 |
| DEVELOPPEMENT LOCAL | 4 | 12 |
| ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | 143 | 841 |
| ENVIRONNEMENT | 21 | 28 |
| FINANCES ET GESTION FINANCIERE | 6 | 12 |
| GENIE TECHNIQUE | 137 | 282 |
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | 81 | 103,5 |
| INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | 83 | 118,5 |
| MANAGEMENT | 214 | 299,5 |
| POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | 106 | 517,5 |
| Repères et outils fondamentaux | 133 | 278 |
| RESTAURATION | 84 | 171 |
| SECURITE | 731 | 977,5 |
| SOCIAL SANTE | 382 | 272 |
| SPORT | 11 | 32 |
| Total général | 2187 | 4100 |

*Un même agent peut suivre plusieurs formations au cours de l'année.



Formations - Etat "Engagé"

| Domaine | Stage | Axe | Nombre de participants | Nombre de jours |
|--|---|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| AFFAIRES JURIDIQUES | L'approfondissement des marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 7 |
| | Le contrôle de légalité | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1,5 |
| | L'exécution administrative et financière des marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'initiation aux marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 5 |
| Total AFFAIRES JURIDIQUES | | | 7 | 16,5 |
| CITOYENNETE ET POPULATION | Droit des étrangers | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | La législation funéraire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'organisation et la gestion des cimetières | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Total CITOYENNETE ET POPULATION | | | 5 13,5 |
| CULTURE, ARCHIVES ET DOCUMENTATION | La fonction de directeur ou directrice d'établissement d'enseignement artistique | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La médiation culturelle et artistique: pratiques actuelles et pratiques émergentes | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le rôle social d'une bibliothèque | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | L'éducation populaire, l'action culturelle et les territoires | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'évaluation des politiques culturelles | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'éveil et l'initiation à la danse, les fondements de la technique et les outils de l'AFCMD | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 6 |
| | Transmission de la variante N°13 | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 4 |
| | Une bibliothèque, comment ça marche ? | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 5 |
| Total CULTURE, ARCHIVES ET DOCUMENTATION | | | 8 | 28,5 |
| DEVELOPPEMENT LOCAL | Critères de choix entre les outils de l'aménagement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'accompagnement des associations dans le montage de projets | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Les risques juridiques en urbanisme et évolutions des contentieux administratif, civil | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |

| | | | | |
|---|--|---------------------------------------|-----------|------------|
| | et pénal | | | |
| | L'utilisation du logiciel qgis : perfectionnement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| Total DEVELOPPEMENT LOCAL | | | 4 | 12 |
| ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | Acquisition et développement du langage oral chez le jeune enfant | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 21 | 42 |
| | Bilinguisme et interculturalité dans les structures Petite Enfance | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 44 | 88 |
| | CAP Petite Enfance | 6355 : Formation apprentissage | 1 | 283 |
| | Communication gestuelle associée à la parole | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 6 |
| | Des activités pour l'éducation à l'environnement avec les enfants âgés de 6 à 12 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3,5 |
| | L'autisme : trouble envahissant du développement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Les outils juridiques et financiers utilisés dans les relations entre collectivités et associations | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | utiliser les compétences psychosociales dans les pratiques d'animation | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 4 |
| Total ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | | | 74 | 434 |
| ENVIRONNEMENT | La Fresque du climat | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 1 |
| Total ENVIRONNEMENT | | | 2 | 1 |
| FINANCES ET GESTION FINANCIERE | La comptabilité des lotissements | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 2 |
| | Le pilotage et l'évaluation de l'action publique locale : comment diffuser des pratiques nouvelles sans son organisation | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| | Les régies d'avances et de recettes | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| Total FINANCES ET GESTION FINANCIERE | | | 5 | 9 |
| GENIE TECHNIQUE | CAP Peinture | 6355 : Formation apprentissage | 1 | 38 |

| | | | | |
|--|--|-----------------------------|----|------|
| | La création et l'entretien des gazons, pelouses et prairies | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | La gestion d'un service espaces verts : spécificités, gestion durable du patrimoine et animation d'équipes | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La mise en oeuvre de la procédure immeuble menaçant ruine | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La réduction et la valorisation des déchets en espaces verts | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'entretien de la signalisation permanente et des équipements de voirie | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | Les arbustes : de la plantation à l'entretien | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | L'initiation à la gestion différenciée en espaces verts | Retour Plan Formation CNFPT | 5 | 10 |
| | L'utilisation, la plantation et l'entretien des plantes vivaces | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 12 |
| Total GENIE TECHNIQUE | | | 19 | 84 |
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | Actualité statutaire en gestion des Ressources Humaines | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 1 |
| | ENTRETIEN DE RETOUR A L'EMPLOI | Retour Plan Formation CNFPT | 17 | 17 |
| | Journée d'actualité statutaire | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 2 |
| | La communication interne sur la formation | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La gestion du temps de travail : réglementation et application | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La mobilité interne comme modalité de recrutement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La tenue du dossier individuel de l'agent | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1,5 |
| | L'application des règles juridiques du recrutement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le conseiller ou conseillère en organisation : méthodes et démarches d'une étude organisationnelle | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Les bases du statut pour les agents non spécialistes | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 10 |
| | Les régimes de cotisation spécifique dans la rémunération | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 1 |
| Total GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | | | 33 | 44,5 |
| INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | Compétences bureautiques et numériques niveau 1 | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | L'utilisation des outils numériques de travail collaboratif et de | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |

| | | | | |
|---|---|-------------------------------------|----|------|
| | communication | | | |
| | Maëlis inscriptions scolaires | 251 : Schéma directeur Informatique | 6 | 12 |
| | Webinaire Word : le publipostage | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| Total INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | | | 9 | 20 |
| MANAGEMENT | L'accompagnement des démarches participatives et de concertation avec les habitants | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | L'analyse de pratiques du manager de proximité | Retour Plan Formation CNFPT | 8 | 16 |
| | L'animation de réunion d'équipe ou de service | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'animation d'une équipe à distance ou multi-sites | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Le pilotage de projet : communication, évaluation, capitalisation | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Le pilotage de projet : le cadrage | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le pilotage de projet : l'organisation, la planification, l'animation | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | Le rôle et le positionnement en tant que responsable de service | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant de proximité | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | Les outils du numérique et leurs usages pour le management à distance | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 5 |
| | L'intégration des outils de coaching dans sa pratique d'encadrant | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 6 |
| Total MANAGEMENT | | | 22 | 58,5 |
| POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | Epreuve concours ETAPS | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| | Epreuve de l'examen d'Adjoint administratif principal 2ème classe | Centre de Gestion | 1 | 2,5 |
| | Epreuve de l'examen d'Adjoint technique principal 2ème classe | Centre de Gestion | 7 | 17,5 |
| | Epreuve de l'examen de technicien principal 1ère classe | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| | Epreuve de l'examen de Technicien principal 2ème classe | Centre de Gestion | 3 | 9 |
| | Epreuve du concours d'Agent de maîtrise | Centre de Gestion | 1 | 2,5 |
| | Epreuve du concours d'Animateur | Centre de Gestion | 4 | 12 |

| | | | |
|--|---|---|----|
| Epreuve du concours d'Animateur principal 2ème classe | Centre de Gestion | 2 | 6 |
| Epreuve du concours d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| Epreuve du concours d'Assistant socio-éducatif | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| Epreuve du concours d'Auxiliaire de puériculture principal 2ème classe | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| Epreuve du concours de Rédacteur | Centre de Gestion | 5 | 15 |
| Epreuve du concours de Rédacteur principal 2ème classe | Centre de Gestion | 2 | 6 |
| Epreuve du concours de Technicien | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| Epreuve du concours de Technicien principal 2ème classe | Centre de Gestion | 2 | 6 |
| Epreuve du concours d'Ingénieur | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| Epreuve examen ETAPS principal 2ème classe | Centre de Gestion | 2 | 6 |
| Examen agent de maîtrise | Centre de Gestion | 6 | 15 |
| Français - Module 1 | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 3 | 15 |
| Français - Module 2 | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 5 |
| Maths - Module 1 | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 15 |
| Préparation au concours d'Auxiliaire de Puériculture principal 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 9 |
| Préparation au concours de Technicien (bac) | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 8 |
| Préparation au concours de Technicien principal 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 20 |
| Préparation concours Animateur | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 3 | 27 |
| Préparation concours Animateur principal 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 18 |
| Préparation concours rédacteur principal de 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 10 |
| Préparation du concours de Rédacteur | FI, Concours, Délégations et | 1 | 10 |

| | | | |
|---|---|---|------------|
| | Catalogues | | |
| préparation examen adjoint administratif principal 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 12 |
| Préparation examen agent de maîtrise | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 5 | 17 |
| Préparation examen technicien principal 2ème classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 3 | 31,5 |
| Préparation intensive ingénieur | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 8 |
| Total POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | | 71 | 324 |
| Repères et outils fondamentaux | Analyse de pratique | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 7 17,5 |
| | Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie | Retour Plan Formation CNFPT | 1 7,5 |
| | Bilan d'étape sur son évolution professionnelle | Retour Plan Formation CNFPT | 1 2 |
| | Découverte du métier d'assistant ou assistante de gestion administrative | Retour Plan Formation CNFPT | 1 2 |
| | Formation d'Intégration Catégorie B | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 3 15 |
| | Formation d'Intégration Catégorie C | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 5 25 |
| | La communication et les relations professionnelles | Retour Plan Formation CNFPT | 2 6 |
| | La prise de notes et la rédaction de comptes rendus | Retour Plan Formation CNFPT | 3 9 |
| | La voix, un outil de communication professionnelle | Retour Plan Formation CNFPT | 1 2 |
| | L'animation d'une présentation dynamique et convaincante avec power point | Retour Plan Formation CNFPT | 1 2 |
| | Les techniques de créativité pour dynamiser un groupe et innover : niveau 1 | Retour Plan Formation CNFPT | 1 3 |
| | L'organisation et la gestion de son temps | Retour Plan Formation CNFPT | 4 10 |
| Total Repères et outils fondamentaux | | 30 | 101 |
| RESTAURATION | L'hygiène alimentaire en production de repas | Retour Plan Formation CNFPT | 4 8 |
| Total RESTAURATION | | 4 | 8 |

| | | | | |
|----------------|--|---|----|-------|
| SECURITE | Chiens dangereux : techniques de capture et de protection | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Conduite d'engin hivernal | 258 : Sécurité | 11 | 11 |
| | Environnement juridique de la vidéoprotection et traitement des informations enregistrées | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | FI police municipale - dispositif "agent" théorie | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 4 | 219 |
| | Formation préalable à l'armement : environnement juridique spécifique aux maniements des armes | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 3 | 6 |
| | Formation préalable à l'armement maniements des bâtons (version 12 heures) | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 3 | 6 |
| | La formation continue obligatoire des conseillères et conseillers de prévention - 1ère année | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | La formation préalable obligatoire des assistantes et assistants de prévention | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 5 |
| | La sécurité sur les aires de jeux : contrôle et maintenance | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Sécurité des équipements et des aires de jeux | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Stage pratique d'application PM | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 4 | 78 |
| | Stage pratique d'observation PM | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 4 | 60 |
| | Suivi administratif des Etablissements Recevant du Public | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | Tronc commun de la formation continue obligatoire de directeur de police municipale (fco) | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 4 |
| Total SECURITE | | | 38 | 404,5 |
| SOCIAL SANTE | Croisement en souffrance psychique et pratiques addictives chez les jeunes | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 10 | 30 |
| | La conduite d'un projet social de territoire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 6 |
| | La prévention de l'isolement de la personne âgée | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'accompagnement social par la promotion des potentiels des personnes | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 9 |
| | Le confort, la sécurité, l'aide aux activités motrices et aux déplacements des personnes en | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |

| | | | | |
|---------------------|---|---------------------------------------|------------|---------------|
| | perte d'autonomie | | | |
| | Le partenariat dans les parcours d'insertion sociale et professionnelle | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | Le projet de vie personnalisé de la personne en perte d'autonomie | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Les politiques d'insertion et leur gouvernance sur le territoire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 5 |
| | Les risques sanitaires dans l'habitat | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Les souffrances psychiques et pathologies mentales, liens avec la vulnérabilité sociale | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'inclusion numérique : entre accès aux droits et risque de fracture | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3,5 |
| | L'information des publics sur les dispositifs d'action sociale | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | L'insertion par l'activité économique: un enjeu pour les publics éloignés de l'emploi | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Sensibilisation aux maladies neuro-dégénératives : Alzheimer et apparentées, Parkinson | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Sensibilisation sur les pratiques addictives | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 232 | 116 |
| Total SOCIAL SANTE | | | 257 | 195 |
| SPORT | La co-construction d'une offre transversale de services adaptée pour les usagers des services sport, éducation et culture | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'animation d'une séance d'activités physiques et sportives pour les 2-6 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Les activités physiques et sportives pour les séniors valides, offre adaptée et pratique maîtrisée | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 7 |
| Total SPORT | | | 4 | 12,5 |
| Total Engagé | | | 592 | 1766,5 |

Formations - Etat "Prévu"

| Domaine | Stage | Axe | Nombre de participants | Nombre de jours |
|---|---|---|-------------------------------|------------------------|
| AFFAIRES JURIDIQUES | Conception et mise en place d'une veille juridique | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 2 |
| | Découverte des fondamentaux du droit pénal | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 1 |
| | La définition des critères de choix et l'analyse des candidatures et des offres | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La rédaction des actes normatifs des collectivités territoriales (arrêtés, délibérations, décisions) | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | L'actualité juridique des marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | L'approfondissement des marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Les marchés en procédure adaptée | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'expertise en matière de marchés de maîtrise d'oeuvre : enjeux et pilotage | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | L'initiation aux marchés publics | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| Total AFFAIRES JURIDIQUES | | | 9 | 16,5 |
| CITOYENNETE ET POPULATION | Certification, légalisation et certificat d'hérédité | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Contentieux funéraire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| Total CITOYENNETE ET POPULATION | | | 2 | 5 |
| COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE | Le logiciel Photoshop : initiation | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| Total COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE | | | 1 | 4 |
| CULTURE, ARCHIVES ET DOCUMENTATION | Cycle directeur d'établissement d'enseignement artistique | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 48 |
| | Education populaire, action culturelle et les territoires | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 3 |
| | Encadrer une pratique musicale avec des DYS | Retour Plan Formation CNFPT | 12 | 12 |

| | | | | |
|------------------------------------|---|--|----|------|
| | Journée jeux de société | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 2 |
| | La bibliothèque participative | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| | La mise en oeuvre de la politique documentaire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Total CULTURE, ARCHIVES ET DOCUMENTATION | | 18 | 69,5 |
| ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | Agressivité de l'enfant de 6 à 11 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | Analyse et prévention des situations conflictuelles entre et avec les enfants | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Attachements, séparations et retrouvailles en petite enfance (0-6 ans) | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Bilinguisme et interculturalité dans les structures Petite Enfance | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| | Danser avec les tout-petits : éveil corporel et artistique | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | DESJEPS | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 200 |
| | Détente et relaxation chez le tout-petit de 0 à 3 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Exercice d'une autorité bienveillante auprès des enfants de 3 à 12 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Fonction d'ATSEM sur le temps scolaire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | La communication gestuelle associée à la parole avec le tout-petit | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 8 |
| | La prévention et la régulation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 6 | 21 |
| | La question du genre dans la petite enfance: pour plus d'égalité filles-garçons | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | La sieste, un ressourcement psychologique et psychique | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | L'accompagnement éducatif pendant la pause méridienne | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |

| | | | | |
|------------------------------------|--|---------------------------------------|----|-------|
| | L'accueil d'un enfant en situation de handicap en milieu scolaire et périscolaire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'aide pédagogique à l'enseignant.e à l'école maternelle | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 6 |
| | L'approche de la technique alexander en structure petite enfance | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'approche interculturelle dans les structures d'accueil de la petite enfance | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le bénévolat, le volontariat : vers de nouvelles formes d'engagement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | Les écrans chez le jeune enfant de 0 à 5 ans | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Les manifestations d'agressivité du jeune enfant | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Les soins et la santé de l'enfant en accueil petite enfance (0-3 ans) | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'observation du jeune enfant au quotidien (0-3 ans) | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | Missions&responsabilités spécifiques d'un sce éduc°-affaires scolaires | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Perfectionnement BAFA | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 6 |
| | Sensibilisation aux problèmes de l'enfance en danger, dépistage et prévention en structure d'accueil collectif | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | utiliser les compétences psychosociales dans les pratiques d'animation | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| Total ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | | | 45 | 314,5 |
| ENVIRONNEMENT | Déchets dangereux sur la voie publique | 250 : Emplois aidés | 5 | 5 |
| | Déchets dangereux sur la voie publique | Retour Plan Formation CNFPT | 7 | 7 |
| | Les techniques de nettoyage spécifique des espaces publics | 250 : Emplois aidés | 4 | 8 |
| | Les techniques de nettoyage spécifique des espaces publics | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Vers des pratiques zéropesticide dans les cimetières | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| Total ENVIRONNEMENT | | | 19 | 27 |

| | | | | |
|--------------------------------|---|---------------------------------------|----------|----------|
| FINANCES ET GESTION FINANCIERE | M 14 - Instruction budgétaire et comptable | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Total FINANCES ET GESTION FINANCIERE | | 1 | 3 |
| GENIE TECHNIQUE | Entretien des locaux - Nouvelles technique microfibre | Mairie SER | 10 | 10 |
| | Entretien des locaux scolaires par pré-imprégnation | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Formation et tests AIPR | 258 : Sécurité | 3 | 3 |
| | Initiation aux métiers des espaces verts | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 14 |
| | La taille raisonnée des arbres d'ornement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La viabilité hivernale de la voirie : la mission d'équipier ou équiperie d'intervention | Retour Plan Formation CNFPT | 30 | 30 |
| | Le nettoyage des locaux et matériels en restauration collective | Mairie SER | 5 | 10 |
| | Le nettoyage des sols sportifs | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Les risques liés à l'utilisation et au stockage des produits d'entretien | 250 : Emplois aidés | 2 | 4 |
| | Les risques liés à l'utilisation et au stockage des produits d'entretien | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 6 |
| | Les techniques de nettoyage mécanisé des locaux administratifs | 250 : Emplois aidés | 3 | 6 |
| | Les techniques d'hygiène et de désinfection des locaux sanitaires | 250 : Emplois aidés | 2 | 2 |
| | Les techniques d'hygiène et de désinfection des locaux sanitaires | Retour Plan Formation CNFPT | 7 | 7 |
| | Les techniques manuelles de nettoyage des locaux de type administratif | 250 : Emplois aidés | 3 | 9 |
| | L'exploitation de la voirie : le plan d'intervention en viabilité hivernale | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 8 |
| | Microfibre | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 14 | 7 |
| | Nouvelles méthodes d'accès et de déplacement dans l'arbre SRT Perfectionnement | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 3 | 9 |
| | Organisation des opérations de nettoyage | Mairie SER | 14 | 42 |

| | | | | |
|--|--|-------------------------------------|------------|------------|
| | Organisation des opérations de nettoyage et de remise en état | Mairie SER | 4 | 4 |
| | Soudure sur métaux ferreux | Mairie SER | 1 | 1 |
| | Techniques d'entretien des locaux | Mairie SER | 4 | 12 |
| | Techniques d'entretien des locaux | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| Total GENIE TECHNIQUE | | | 118 | 198 |
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | ANALYSE ET PREVENTION DES ARRETS DE COURTE DUREE | Retour Plan Formation CNFPT | 28 | 28 |
| | ENTRETIEN DE RETOUR A L'EMPLOI | Retour Plan Formation CNFPT | 11 | 11 |
| | Gestion du stress | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | La formation de formatrices et formateurs occasionnels | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | Le conseiller ou conseillère en organisation : méthodes et démarches d'une étude organisationnelle | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Le transfert d'activité avant la retraite et la préparation d'un nouveau projet de vie | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Rédaction des actes administratifs et circuits des instances | Mairie SER | 1 | 1 |
| Total GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | | | 45 | 56 |
| INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | Cadrage & définition besoins bureautiques | 251 : Schéma directeur Informatique | 17 | 8,5 |
| | Chef de projet en informatique | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 14 |
| | Ciril - Préparation budgétaire | Mairie SER | 2 | 1 |
| | Ciril - Système d'information GF | 251 : Schéma directeur Informatique | 5 | 5 |
| | Ciril - Système d'information RH | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 6 |
| | CIRIL Finances Décideur | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 1 |
| | Découverte informatique | 251 : Schéma directeur Informatique | 4 | 4 |
| | DOTELEC Utilisateurs | Mairie SER | 6 | 3 |

| | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-----------|-----------|
| | FSECURE | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 3 |
| | Maelis Pointage douchettes | Mairie SER | 1 | 0,5 |
| Total INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | | | 39 | 46 |
| MANAGEMENT | Ateliers de lutte contre l'illétrisme : comprendre, repérer, en parler et accompagner les agents | Retour Plan Formation CNFPT | 7 | 7 |
| | Entretien professionnel, évaluateurs | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 6 |
| | Gestion du stress et management | Retour Plan Formation CNFPT | 10 | 20 |
| | La gestion du temps dans sa pratique managériale | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | La mobilisation et la cohésion d'équipe | Retour Plan Formation CNFPT | 6 | 12 |
| | La planification, l'organisation et le contrôle de l'activité d'une équipe | Retour Plan Formation CNFPT | 21 | 43 |
| | L'animation et l'encadrement d'une équipe au quotidien | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 12 |
| | Le bilan managérial | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 6 |
| | Le management d'une équipe en télétravail | Retour Plan Formation CNFPT | 24 | 24 |
| | Le management positif | Retour Plan Formation CNFPT | 8 | 8 |
| | Le manager au cœur du changement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Le pilotage de projet : communication, évaluation, capitalisation | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant de proximité | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | Leadership et émotions | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 8 |
| | Les outils de l'organisation du travail d'une équipe | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | L'intelligence émotionnelle du manager | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 5 |
| | Management par objectifs : délégation et responsabilisation | Retour Plan Formation CNFPT | 6 | 12 |

| | | | | |
|---|---|---|------------|--------------|
| | Management par projet | Retour Plan Formation CNFPT | 6 | 12 |
| | Organiser son équipe au quotidien | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Rôle du manager pour favoriser le bien-être au travail& prévenir les RPS | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Sensibilisation aux situations d'illettrisme en milieu professionnel | Retour Plan Formation CNFPT | 80 | 40 |
| Total MANAGEMENT | | | 192 | 241 |
| POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | Epreuve de l'examen d'Adjoint administratif principal 2ème classe | Centre de Gestion | 1 | 2,5 |
| | Epreuve de l'examen d'animateur principal 1ère classe | Centre de Gestion | 1 | 3 |
| | Epreuve du concours d'Attaché | Centre de Gestion | 14 | 42 |
| | Epreuve du concours de Technicien | Centre de Gestion | 2 | 2 |
| | Epreuves écrites : jours de révision à la maison | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 1 |
| | Lire, écrire, compter | 250 : Emplois aidés | 1 | 1 |
| | Préparation concours Animateur | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 9 |
| | Préparation du concours de Rédacteur | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 4 | 40 |
| | Préparation examen Adjoint Technique Principal 2e classe | Retour Plan Formation CNFPT | 7 | 77 |
| | Préparation examen Animateur principal 1ère classe | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 5 |
| | Préparation intensive ETAPS | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 10 |
| Total POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | | | 34 | 192,5 |
| Repères et outils fondamentaux | Accueil et gestion du public difficile | Retour Plan Formation CNFPT | 10 | 30 |
| | Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale | Retour Plan Formation CNFPT | 4 | 16 |
| | Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle choisie | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 7,5 |
| | Droits et devoirs des agents au contact des séniors | Retour Plan Formation CNFPT | 20 | 10 |

| | | | | |
|--|---|--|----|------|
| | Formation d'Intégration Catégorie C | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 2 | 10 |
| | Gestion du stress en situation d'accueil | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | La boîte à outils pour écrire mieux | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | La communication et les relations professionnelles | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |
| | La connaissance de l'environnement territorial et des métiers au service de son projet de mobilité | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 9 |
| | La prise de notes et la réécriture de comptes rendus | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | La réécriture d'une lettre administrative et d'un courriel | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'accueil du public en situation de handicap | Retour Plan Formation CNFPT | 13 | 26 |
| | L'accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale | 250 : Emplois aidés | 1 | 3 |
| | L'affirmation de soi | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'agent.e technique au contact de la population | 250 : Emplois aidés | 1 | 2 |
| | Le développement de la confiance en soi | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 4 |
| | L'estime de soi dans les relations professionnelles | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'optimisation de son mode de collaboration avec son manager ou sa manageuse | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2,5 |
| | L'organisation du classement des documents | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Sensibilisation à l'accueil, l'information et l'orientation des personnes âgées | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 2 |
| | Sensibilisation au principe de laïcité | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 25 | 12,5 |
| | Sensibilisation au principe de laïcité | 250 : Emplois aidés | 1 | 0,5 |

| | | | | |
|--------------------------------------|--|---------------------------------------|-----|-----|
| | Valeurs de la république et laïcité | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 5 | 10 |
| Total Repères et outils fondamentaux | | | 102 | 174 |
| RESTAURATION | Forum de la restauration publique territoriale | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 6 |
| | La production et la mise en valeur des préparations culinaires froides | Retour Plan Formation CNFPT | 5 | 15 |
| | L'actualisation des pratiques en matière de procédures sanitaires en restauration collective | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | L'audit interne au service de l'efficacité du plan de maîtrise sanitaire | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Le panorama des différentes techniques de cuisson en restauration collective | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Le service en self | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3 |
| | Les menus végétariens | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | Les risques professionnels en restauration | Retour Plan Formation CNFPT | 5 | 5 |
| | L'hygiène alimentaire en production de repas | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Réactualisation de la formation "Hygiène alimentaire en production de repas" | Mairie SER | 15 | 30 |
| | Rôle éducatif des personnels durant le repas | Retour Plan Formation CNFPT | 25 | 51 |
| Total RESTAURATION | | | 58 | 120 |
| SECURITE | Amiante encadrement technique | 258 : Sécurité | 1 | 5 |
| | Amiante encadrement technique recyclage | 258 : Sécurité | 1 | 1 |
| | Conducteur de Chien Sécurité formation cynophile | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 9 |
| | DSA - PSE1 - MNS | 258 : Sécurité | 5 | 5 |
| | Educateur prévention routière | 258 : Sécurité | 1 | 3 |
| | Environnement juridique de la vidéoprotection et traitement des informations enregistrées | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6 |

| | | | | |
|--|--|---------------------------------------|----|------|
| | FCO Chef de Service de Police Municipale | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 10 |
| | Fonctionnement de la centrale de mise en sécurité incendie | Mairie SER | 7 | 3,5 |
| | Formation préalable à l'armement : environnement juridique spécifique aux maniements des armes | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 4 |
| | Formation préalable à l'armement : maniements des bâtons (version 30 heures) | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 10 |
| | Formation préalable à l'armement maniements des bâtons (version 12 heures) | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| | Gestes et posture Petite Enfance | Centre de Gestion | 33 | 16,5 |
| | Habilitation électrique BR/BC | 258 : Sécurité | 1 | 1,5 |
| | Habilitation électrique BS - BE manoeuvre | 258 : Sécurité | 9 | 18 |
| | Les conduites addictives | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | Les règles d'hygiène et de sécurité dans les services de voirie | 250 : Emplois aidés | 2 | 4 |
| | Montage et utilisation des échafaudages | 258 : Sécurité | 12 | 12 |
| | Port et utilisation des harnais | 258 : Sécurité | 2 | 4 |
| | Préparation à l'autorisation de conduite de grues auxiliaires | 258 : Sécurité | 2 | 6 |
| | Préparation à l'autorisation de conduite de plate-forme élévatrice de personnel | 258 : Sécurité | 2 | 6 |
| | Prévention des risques liés à l'utilisation des produits dangereux | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | Prévention du risque automobile - pratique | Mairie SER | 5 | 2,5 |
| | Prévention du risque automobile - théorie | Mairie SER | 7 | 3,5 |
| | PSC1 | 258 : Sécurité | 11 | 11 |
| | Recyclage autorisation de conduite de grues auxiliaires | 258 : Sécurité | 4 | 4 |
| | Recyclage autorisation de conduite de plate-forme élévatrice de personnel | 258 : Sécurité | 13 | 14 |
| | Recyclage Gestes de première urgence | 258 : Sécurité | 59 | 29,5 |
| | Recyclage habilitation BS-BE manoeuvre | 258 : Sécurité | 2 | 3 |

| | | | | |
|--------------------|---|---------------------------------------|-----|------|
| | Recyclage habilitation électrique BR/BC | 258 : Sécurité | 2 | 3 |
| | Recyclage habilitation électrique BR-BC-B2 | 258 : Sécurité | 1 | 1,5 |
| | Recyclage habilitation électrique BS | 258 : Sécurité | 1 | 1 |
| | Recyclage Sauveteur Secouriste du travail | 258 : Sécurité | 24 | 24 |
| | Recyclage Sécurité incendie | Mairie SER | 130 | 65 |
| | Recyclage SSIAP 1 | 258 : Sécurité | 2 | 4 |
| | Recyclage SSIAP 2 | 258 : Sécurité | 1 | 3 |
| | Sauveteur secouriste du travail | 258 : Sécurité | 4 | 6,5 |
| | Sécurité incendie | Mairie SER | 23 | 23 |
| | Signalisation temporaire de chantier | Centre de Gestion | 15 | 15 |
| | SSIAP1 : agent de sécurité incendie et assistance à personnes (ERP1 réformé) | 258 : Sécurité | 2 | 20 |
| Total SECURITE | | | 395 | 362 |
| SOCIAL SANTE | La connaissance du vieillissement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | La démarche participative et pratique communautaire en santé | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 5 |
| | La prévention des chutes chez la personne âgée | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | L'inclusion numérique : entre accès aux droits et risque de fracture | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 6,5 |
| | Lutte contre les violences faites aux femmes | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 8 | 4 |
| | Repérage de la crise suicidaire | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 2 |
| | Sensibilisation sur les pratiques addictives | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 111 | 55,5 |
| Total SOCIAL SANTE | | | 125 | 77 |
| SPORT | devenir éducateur sportif sport-santé | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 2 | 4 |
| | L'adaptation des activités physiques et sportives aux publics en situation de | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 3,5 |

| | | | | |
|--------------------|--|---|-------------|---------------|
| | handicap | | | |
| | Le développement des activités sport, santé, bien-être | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 5 |
| | Promotion et organisation d'une manifestation sportive | FI, Concours, Délégations et Catalogues | 1 | 3 |
| | sport après cancer | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 4 |
| Total SPORT | | | 7 | 19,5 |
| Total Prévu | | | 1210 | 1925,5 |

Formations - Etat "En attente"

| Domaine | Stage | Axe | Nombre de participants | Nombre de jours |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| AFFAIRES JURIDIQUES | Rencontres territoriales Juridiques | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | Total AFFAIRES JURIDIQUES | | 1 | 2 |
| ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | Accueil et intégration de l'enfant ou adolescent présentant un Trouble Envahissant du développement | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| | BAFA | 250 : Emplois aidés | 6 | 48 |
| | Evolution et enjeux du métier d'Atsem | Retour Plan Formation CNFPT | 8 | 8 |
| | L'accueil d'un enfant en situation de handicap en milieu scolaire et périscolaire | Retour Plan Formation CNFPT | 3 | 6 |
| | Le rôle et les missions de l'ATSEM sur le temps scolaire | 250 : Emplois aidés | 3 | 10,5 |
| | Perfectionnement BAFA | 250 : Emplois aidés | 3 | 18 |
| | Total ENFANCE, EDUCATION, JEUNESSE | | 24 | 92,5 |
| GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | ENTRETIEN DE RETOUR A L'EMPLOI | Retour Plan Formation CNFPT | 2 | 2 |
| | L'instruction du dossier de retraite sur la plateforme e-services de la CNRACL | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 1 |
| | Total GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | | 3 | 3 |
| INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | CIRIL - Système d'information GF INTERNE | Mairie SER | 3 | 1,5 |
| | EXCEL INITIATION | 251 : Schéma directeur Informatique | 2 | 4 |
| | Excel Intermédiaire | 251 : Schéma directeur Informatique | 3 | 3 |
| | Excel Perfectionnement | 251 : Schéma directeur Informatique | 3 | 6 |
| | MAELIS : BO | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 1 |
| | MAELIS : BO EXPERT CREATION DE | 251 : Schéma directeur | 1 | 1 |

| | | | | |
|--|--|---------------------------------------|----|------|
| | REQUETE | Informatique | | |
| | OUTLOOK | 251 : Schéma directeur Informatique | 5 | 5 |
| | Powerpoint | 251 : Schéma directeur Informatique | 2 | 2 |
| | Powerpoint Perfectionnement | 251 : Schéma directeur Informatique | 3 | 3 |
| | Powershell | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 3 |
| | Windows 2010 | 251 : Schéma directeur Informatique | 1 | 3 |
| | Windows 2016 | 251 : Schéma directeur Informatique | 2 | 6 |
| | Word initiation | 251 : Schéma directeur Informatique | 4 | 8 |
| | Word intermédiaire | 251 : Schéma directeur Informatique | 2 | 2 |
| | WORD Perfectionnement | 251 : Schéma directeur Informatique | 2 | 4 |
| Total INFORMATIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION | | | 35 | 52,5 |
| POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | Lire, écrire, compter | 250 : Emplois aidés | 1 | 1 |
| Total POSITIONNEMENT PROF.-PREPA EPREUVE | | | 1 | 1 |
| Repères et outils fondamentaux | Langage des signes | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 3 |
| Total Repères et outils fondamentaux | | | 1 | 3 |
| RESTAURATION | Formation à l'utilisation du matériel FRIMA | 247 : Partenariat + Autres Organismes | 1 | 1 |
| | Plan de nettoyage et de désinfection des offices | Mairie SER | 20 | 40 |
| | Réactualisation de la formation "Hygiène alimentaire en production de repas" | Retour Plan Formation CNFPT | 1 | 2 |
| Total RESTAURATION | | | 22 | 43 |
| SECURITE | Conduite de véhicule 9 places | 258 : Sécurité | 2 | 1 |
| | Conduite sur sols glissants | 258 : Sécurité | 7 | 7 |

| | | | |
|--|---------------------|------------|------------|
| Exploitation, montage, utilisation des échafaudages | 258 : Sécurité | 11 | 44 |
| Gestes de première urgence | 258 : Sécurité | 80 | 40 |
| Gestes de première urgence avec l'enfant | Mairie SER | 2 | 1 |
| Gestes et posture Agent d'Entretien | Centre de Gestion | 11 | 5,5 |
| Gestes, posture et ergonomie (mairie) | 250 : Emplois aidés | 3 | 1,5 |
| | Mairie SER | 40 | 20 |
| Permis C (26 tonnes) | 258 : Sécurité | 1 | 20 |
| Recyclage autorisation de conduite chariots automoteurs à conducteur porté | 258 : Sécurité | 1 | 1 |
| Recyclage Gestes de première urgence | 258 : Sécurité | 1 | 0,5 |
| Recyclage gestes, posture et ergonomie (mairie) | Mairie SER | 139 | 69,5 |
| Total SECURITE | | 298 | 211 |
| Total En Attente | | 385 | 408 |

Définition des états

Formations "Etat ENGAGE"

Les actions définies "engagé" sont des demandes inscrites en session.

Formations prévisionnelles "Etat PRÉVU"

Les actions définies "prévu" sont des demandes acceptées en attente d'inscription en session.

Formations prévisionnelles "Etat EN ATTENTE"

Les actions définies "en attente" ne sont pas comptabilisées dans les budgets formation. Il s'agit d'actions non estimées, sur lesquelles le Département des Ressources et Relations Humaines doit réaliser ou poursuivre le travail d'analyse de besoin, de recherche d'organismes et/ou de contenus, ou de réponses complémentaires des services.