

Recrute

Pour le Département Ressources et Relations Humaines

Un.e responsable division santé et juridique

Cadre d'emploi des attachés territoriaux

REFERENCE DE L'OFFRE : RSJVD-102021

Au sein du Département Ressources et Relations Humaines et sous la responsabilité de la Responsable du Département Ressources et Relations Humaines, vous serez chargé.e de développer une mission de veille, de conseil et d'expertise statutaire. Vous superviserez également les questions relatives à la santé des agents et la préparation des instances.

Dans ce cadre, vos missions seront les suivantes :

ACTIVITES

- Assurer l'expertise juridique en matière de droit de la fonction publique territoriale : participer au pilotage des réformes et évolutions statutaires ainsi qu'à la définition de sa mise en œuvre, analyser les demandes de conseil, organiser son traitement et formuler une réponse juridique
- Superviser la gestion de la santé des agents : assurer la sécurisation des actes et procédures en matière de santé et d'accident de travail, veiller au respect des délais et développer les outils de suivi nécessaires au partage de cette fonction dans la division et au sein du DRRH
- Assurer la veille juridique statutaire.
- Assurer la gestion des situations individuelles : contrôler la préparation des dossiers individuels complexes (conseil auprès de l'élu, de la direction générale et du responsable du département sur les situations d'expertise), participer aux entretiens en cas de besoin
- Participer au traitement des dossiers de contentieux en aidant aux recherches juridiques contribuant à l'argumentaire de la collectivité.
- Animer l'équipe : apporter une aide technique et méthodologique au gestionnaire santé, organiser et suivre l'activité de la division, participer à la définition des besoins et compétences associés ainsi que les besoins en formation

PROFIL

- De formation supérieure Master 2 Droit Public, Management Public, Gestion des Collectivités Territoriales, vous avez acquis une expérience certaine sur le même type de poste.
- Connaissance impérative de l'environnement des collectivités territoriales
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- Aptitude à l'encadrement, au management et au travail en équipe et en transversalité
- Disponibilité, rigueur, adaptabilité, sens de l'organisation et du service public
- Capacités rédactionnelles et relationnelles.

REMUNERATION : Statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année

Date limite de dépôt des candidatures : 25/12/2021

C.V. et lettre de motivation sont à adresser à :

Monsieur le Maire
Département des Ressources et Relations Humaines
Hôtel de Ville
Place de la Libération
CS 80458
76806 SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY CEDEX
ou par e-mail : courriel@ser76.com