

**La mairie recrute pour le département accès aux droits et développement social**

## **UN.E CHEF.FE DE PROJET CONTRAT DE VILLE**

Cadre d'emploi des attachés territoriaux

**Réf. CPCVMB-042022**

Placé.e sous la responsabilité du responsable du département et dans le cadre du projet de ville et du projet social de territoire, vous mettez en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement social et de politique de la ville. Vous assurez le pilotage et la contractualisation des projets en matière de développement social urbain. Vous coordonnez une équipe de 2 agents de développement social local. Enfin vous assurez l'ingénierie de projet, la coordination des acteurs, la mise en place et le suivi des plans d'actions prévus au contrat de ville.

Dans ce cadre, vos missions seront :

### **Missions principales**

- **Mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement territorial, élaborer et coordonner le contrat de ville** : définir et proposer les objectifs et le plan d'action du contrat de ville en prenant en compte les priorités du projet de ville et les orientations nationales
- **Piloter et animer les programmes d'intervention relatifs au développement social de la collectivité** : préparer et animer les instances techniques de pilotage local, conduire les projets et/ou actions, participer à la réalisation d'un diagnostic et à l'analyse des besoins sociaux pour proposer par la suite des actions en cohérence avec le projet de ville
- **Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs**
- **Porter et instruire les appels à projets dans le cadre des programmes d'intervention de la collectivité**
- **Développer et animer la contractualisation, les partenariats et réseaux professionnels**
- **Participer aux coproductions de l'action sociale sur le territoire (interne ou externe à la Ville)** : mettre en place et coordonner les dispositifs d'accompagnement social spécifiques notamment dans le cadre des rénovations urbaines, mettre en place et coordonner les dispositifs d'accompagnement social spécifiques
- **Manager l'équipe** : définir les besoins et compétences de l'équipe, participer aux procédures de recrutement, évaluer, planifier à court et moyen terme les activités et moyens techniques, financiers et humaines de la division

### **Profil**

- Vous êtes titulaire de la fonction publique ou contractuel.le, vous disposez d'un diplôme d'études supérieures (Bac +3 à 5) dans le domaine et d'une expérience significative sur un poste similaire et dans des projets de développement social et/ou urbain

**C.V. et lettre de motivation sont à adresser à :**

Monsieur le Maire

Département des ressources et relations humaines

Hôtel de ville | CS 80 458 | 76806 Saint-Étienne-du-Rouvray Cedex

**ou par courriel:** [courriel@ser76.com](mailto:courriel@ser76.com) ou sur [saintetiennedurouvray.fr](http://saintetiennedurouvray.fr)

**sous la référence offre : CPCVMB-042022**

- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales, des principes de démocratie locale, des techniques de participation des habitants
- Bonne connaissance des orientations et du cadre réglementaire des politiques publiques (aménagement, économie, emploi, social, prévention et sécurité, éducation, animation, habitat, environnement, tourisme, etc...)
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, aptitude au management
- Capacité de travail en équipe et en transversalité, maîtrise de la méthodologie de conduite de projets
- Bonnes connaissances des méthodes et outils d'observation et de prospective
- Permis B exigé (déplacements fréquents sur la commune)

**Rémunération** : statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année

**Date limite de dépôt des candidatures** : 5 juin 2022

**Prise de poste souhaité** : 1<sup>er</sup> septembre 2022