

Saint-Etienne-Rouvray (30 000 habitants) compte environ 80 bâtiments communaux (dont 19 écoles) et développe son offre de service aux habitants par la conduite de projets ambitieux dans les différents quartiers (projets en cours : Groupe scolaire, médiathèque, mairie annexe, centre de santé, espaces publics...). La ville travaille également à la sobriété énergétique de ses bâtiments (MPPE en cours) et de sa flotte de véhicules. Ayant fait le choix d'une gestion interne de la plupart des opérations, la direction des services techniques compte plusieurs dizaines de métiers différents et le centre technique municipal comprends des ateliers spécialisés : menuiserie, métallerie, garage, plomberie, électricité...

**La Ville recrute pour la direction des services techniques**

# **UN·E RESPONSABLE DE LA DIVISION BATIMENTS ET MOYENS GENERAUX, ADJOINT·E AU DST (H/F)**

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux

**Réf. RDBMG-052023**

Sous la responsabilité du Directeur des Services Techniques, vous gérez et encadrez la division bâtiments et moyens généraux (bâtiments, garage, fêtes et cérémonies). Vous êtes en charge de la conduite d'opérations, de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre bâtiment. Vous déterminez les procédés techniques et coordonnez l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'à l'achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes. Vous assurez également la gestion des moyens généraux (énergie, chauffage, parc de véhicules...). Enfin, vous assurez la fonction d'adjoint au Directeur des Services Techniques.

Dans ce cadre, vos missions seront :

## **Missions principales**

- Assure le pilotage direct des services Régie bâtiments / Garage / Fêtes et cérémonies / cellule étude et réalisation bâtiments (37 agents)
- Participe à la réflexion sur la gestion de la direction des services techniques qui comprend la division bâtiments et moyens généraux et la division espace public, et assure la suppléance du DST
- participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations en matière de patrimoine bâti, et en lien avec les activités intégrées aux services techniques (fêtes et cérémonies, garage,
- Travaille au recueil les données, à l'analyse des besoins et à l'élaboration des diagnostics et des projets en partenariats avec les utilisateurs des bâtiments (écoles, associations sportives, services municipaux)

- participe à la conception d'un plan stratégique patrimonial et propose une programmation pluriannuelle d'investissements prenant en compte les orientations de développement durable
- Enrichit les projets de création et d'évolution des équipements publics par les connaissances et compétences.
- assure la relation et le contrôle avec les délégataires d'énergie / chaleur et assure la gestion des fluides et des domaines techniques spécifiques.
- participe à la dynamique de la collectivité au travers des opérations travaillées en mode projet et participe à la rédaction des procédures d'intervention.
- Conçoit et suit les plans de financement (achats et travaux) de la division et recherche les financements auprès des partenaires publics (subventions)

### **Profil**

- Titulaire de la fonction publique ou contractuel·le sur le cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux et de formation technique supérieure, vous possédez expérience significative sur un poste similaire et une forte aptitude au management.
- Vous avez de très bonnes connaissances techniques et règlementaires en matière de bâtiment, garage et fêtes et cérémonies et maîtrisez les règles d'achat public, et de comptabilité publique
- Vous êtes doté.e de bonnes connaissances de l'environnement juridique et statutaire des collectivités territoriales
- Vous présentez des aptitudes au dialogue et à l'écoute et avez le sens des responsabilités et du service public et de ses valeurs
- Grande disponibilité
- Permis B exigé

**Conditions d'exercice** : cycle de travail sur 37h avec possibilité de l'organiser sur 4,5 jours ou 5 jours en horaires variables.

Vous disposez, en plus, des 5 semaines de congés, de 12 jours de RTT et 4 jours de pénibilité.

Possibilité de télétravailler 1 jour/semaine

Participation employeur à la mutuelle et au contrat de prévoyance

Comité des œuvres sociales (chèques vacances, sorties...)

Restaurant du personnel

Participation aux frais de transport en commun ou forfait mobilité durable

**Date limite de dépôt des candidatures : 25 juin 2023**

**C.V. et lettre de motivation sont à adresser à :**

Monsieur le Maire

Département des ressources et relations humaines

Hôtel de ville | CS 80 458 | 76806 Saint-Étienne-du-Rouvray Cedex

**ou par courriel:** [courriel@ser76.com](mailto:courriel@ser76.com) ou sur [saintetiennedurouvray.fr](http://saintetiennedurouvray.fr)

**Sous la référence offre : RDBMG-052023**